

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ATAS SIKLUS PENGGAJIAN PADA TOKO SARINDA OVEN FRESH & TASTY

Jeane.M.G.Pattiapon¹,Christina.Angelina²
,Almendo.Manuputty³,Marcel.P.Untayana⁴,Jendra.C.Argubie⁵,
Glaynes.T.Hairudin⁶,Savira.C.Dirks⁷,Dhea.N.Tahalele⁸
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Pattimura Ambon
Email: marcelpascal38@gmail.com

Abstract. *This study aims to determine the analysis of accounting information systems in the payroll cycle of sarinda oven fresh & tasty stores. Some things that become procedures in the payroll cycle such as, recording the duration or time of work, procedures for making payroll, salary cost procedures, and salary payment procedures. The location of research and documentation is carried out directly at the sarinda oven fresh and tasty shop. To conduct this research, there is a term payroll cycle, namely payroll or human resource cycle. This payroll cycle has two main activities that must be fulfilled by the company, namely preparing payroll and paying salaries. And the results show that the payroll cycle has been done well, where managers with limitations in the use of sophisticated technology, sarinda oven fresh and tasty shop is able to become the No.1 bakery in Ambon city.*

Keywords : *Accounting Information System, Payroll Cycle, Toko Sarinda oven fresh and tasty*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis system informasi akuntansi pada siklus penggajian toko sarinda oven fresh & tasty. Beberapa hal yang menjadi prosedur dalam siklus penggajian seperti, pencatat durasi atau waktu kerja, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur biaya gaji, dan prosedur pembayaran gaji. Lokasi penelitian dan dokumentasi dilakukan secara langsung pada toko sarinda oven fresh and tasty. Untuk melakukan penelitian ini terdapat istilah siklus penggajian yaitu payroll atau siklus sumber daya manusia. Siklus penggajian ini memiliki dua aktivitas utama yang harus dipenuhi oleh pihak perusahaan yaitu mempersiapkan penggajian dan membayar gaji. Dan hasilnya menunjukkan bahwa siklus penggajian sudah dilakukan dengan baik, dimana manajer dengan adanya keterbatasan dalam penggunaan teknologi yang canggih, toko sarinda oven fresh mampu menjadi toko roti No.1 di kota Ambon.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Siklus Penggajian, Toko Sarinda oven fresh and tasty

PENDAHULUAN

Pada saat ini, perkembangan teknologi semakin berkembang pesat. Tanpa disadari teknologi kini telah menjadi kebutuhan dalam kehidupan sehari-hari, termasuk dalam operasional perusahaan. Teknologi ini juga menjadi acuan dalam kemajuan suatu perusahaan. Namun ada juga beberapa perusahaan yang walaupun minim dalam penggunaan teknologi atau masih secara manual mampu bersaing dengan perusahaan dengan penggunaan teknologi yang maju.

Sistem informasi akuntansi (SIA) merupakan sistem yang dirancang untuk mengumpulkan dan menampilkan informasi akuntansi sehingga akuntan dan eksekutif perusahaan dapat membuat keputusan yang tepat. Sistem Informasi Akuntansi (SIA) sangat diperlukan oleh perusahaan yang bergerak di bidang apapun. Alasannya karena mengandung sebuah proses untuk melaporkan kondisi keuangan perusahaan secara akurat dan benar untuk semua pihak yang membutuhkan.

Sistem penggajian adalah proses mengatur segala sesuatu yang berkaitan dengan proses pembayaran upah karyawan dan pengajuan pajak pekerjaan. Bagi perusahaan, sistem ini juga berguna untuk melacak jam kerja, menghitung upah, pemotongan pajak, mencetak dan membayar pajak pekerjaan pemerintah. Setiap periode pembayaran, Anda selaku pemberi kerja harus menghitung dan mendistribusikan upah karyawan.

Sarinda oven fresh & tasty merupakan salah satu produsen roti di kota Ambon. Tingginya persaingan ini menjadi salah satu faktor bagi Sarinda oven fresh & tasty untuk melakukan pengembangan usaha dan sudah memiliki beberapa cabang. Toko Sarinda Oven Fresh and Tasty yang berlokasi di Jl Uritetu, Kec. Sirimau, Kota Ambon merupakan salah satu toko roti terkenal yang berkembang walaupun belum mengikuti perkembangan zaman dalam bidang teknologi, tetapi tidak mempengaruhi toko ini untuk tetap maju dan berkembang dalam mengedepankan usahanya serta memberikan pelayanan yang baik bagi pelanggan maupun karyawannya.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana membuat rancangan diagram konteks, data flow dan flowchart tentang siklus penggajian pada toko sarinda oven fresh and tasty?” Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dikemukakan maka tujuan penelitian ini adalah untuk merancang sistem informasi siklus penggajian melalui diagram konteks, data flow dan flowchart.

KAJIAN TEORI

SISTEM INFORMASI

adalah sistem yang menggabungkan pekerjaan manusia dan penggunaan teknologi dalam upaya mendukung manajemen dan kegiatan operasional suatu perusahaan. Data baru akan tersimpan dan terekam dengan baik serta memberi kemudahan pengguna untuk mencari data maupun informasi yang sedang dibutuhkan.

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

Menurut Laudon dalam buku berjudul “Sistem Informasi Akuntansi” karya Azhar Susanto (2013), dijelaskan bahwa SIA merupakan serangkaian komponen yang memiliki hubungan dan kerjasama dengan tujuan untuk mengumpulkan, menyimpan, memproses informasi ekonomi perusahaan. Bicara mengenai operasional perusahaan tidak akan lepas dari teknologi serta Sistem Informasi Akuntansi atau disingkat SIA. Pasalnya, kedua komponen itu memiliki peranan besar. Mempertimbangan hal ini, penting untuk memahami konsep tersebut mulai dari pengertian sistem informasi akuntansi menurut ahli hingga penerapannya.

SIKLUS PENGGAJIAN

Siklus penggajian atau siklus payroll merupakan salah satu siklus yang berjalan di dalam suatu usaha. Di dalam siklus ini, terdapat berbagai tugas mulai dari rekrutmen, pelatihan, penggajian, hingga evaluasi dan pemberhentian karyawan. Banyaknya aktivitas dalam siklus ini dapat memberikan kerumitan tersendiri bagi perusahaan sehingga penggunaan teknologi atau aplikasi dapat mempermudah pekerjaan.

Menurut Romney dan Steinbart yang merupakan ahli sistem informasi akuntansi, siklus penggajian adalah rangkaian aktivitas bisnis berulang dan pemrosesan data terkait yang berhubungan dengan pengelolaan pegawai di tempat kerja secara efektif. Terkadang, Anda akan menemukan istilah siklus penggajian dengan nama siklus payroll atau siklus sumber daya manusia. Siklus ini pun berkaitan dengan akuntansi karena berhubungan dengan pengeluaran gaji sebagai beban perusahaan, yang harus dicatat dalam sistem informasi akuntansi perusahaan.

Prosedur Sistem Penggajian

Dalam sistem penggajian karyawan, prosedurnya dapat dibagi menjadi tiga tahap, yakni pra-penggajian, penggajian aktual, dan pasca penggajian. Simak penjelasannya berikut ini:

1. Pra-penggajian

Kegiatan awal pada tahap pra-penggajian adalah menentukan kebijakan. Pada tahap awal ini, penting untuk menetapkan kebijakan perusahaan seperti kebijakan gaji, kebijakan cuti dan tunjangan, serta kebijakan kehadiran. Kebijakan ini didefinisikan dengan baik dan harus ditandatangani oleh manajemen perusahaan atau Manager sehingga proses penggajian standar dapat ditetapkan.

2. Proses Penghitungan Penggajian.

Pada tahap ini, langkah awal yang perlu dilakukan adalah perhitungan penggajian. Ini adalah tahap dalam proses penggajian dimana data input dimasukkan ke dalam sistem payroll untuk diproses. Proses ini menghasilkan gaji bersih yang dihasilkan setelah menyesuaikan pajak dan pengurangan yang diperlukan.

3. Pasca-penggajian

Pada saat pemrosesan, semua pemotongan gaji menurut undang-undang seperti EPF (Employee Provident Fund), pengurangan pajak penghasilan dan asuransi dipotong dari gaji. Berikutnya, penting bagi manager untuk mencatat semua transaksi keuangannya untuk proses penggajian. Gaji merupakan salah satu bagian terpenting dari biaya operasional untuk dicatat dalam pembukuan akuntansi perusahaan. Manager harus selalu memastikan bahwa semua data gaji dan penggantian dimasukkan ke dalam sistem akuntansi atau ERP (Enterprise Resource Planning) perusahaan secara akurat. Selanjutnya, masuk ke proses pembayaran gaji karyawan. Gaji dapat dibayarkan dengan uang tunai, cek atau transfer bank. Biasanya, perusahaan akan menyetor gaji langsung ke rekening bank karyawan. Namun tidak dengan sarinda oven fresh & tasty, toko tersebut masih melakukan penyetoran gaji secara manual (dibayar tunai langsung ke karyawan)

4. Pelaporan

Langkah yang terakhir adalah pelaporan. Setelah menyelesaikan penggajian untuk bulan tertentu, pemilik perusahaan akan meminta laporan tentang pengeluaran biaya untuk gaji karyawan pada manager. Oleh karena itu, perlu mengumpulkan data dan mengekstrak informasi yang diperlukan untuk menyusun laporan.

DIAGRAM KONTEKS

Diagram konteks adalah jenis diagram dalam rekayasa perangkat lunak yang digunakan untuk memberikan gambaran visual tentang sistem yang akan dikembangkan. Diagram ini memberikan pandangan tingkat tinggi tentang sistem dan bagaimana sistem tersebut berinteraksi dengan entitas eksternal lainnya.

DATA FLOW DIAGRAM (DFD)

Data flow diagram (DFD) adalah gambaran alur informasi suatu sistem atau program dari awal pemrosesan input hingga ke output. DFD digunakan karena terdapat banyak alur kerja yang sulit dijabarkan atau dideskripsikan dengan kata. Selain itu, diagram dapat menggambarkan seluruh alur kerja secara efektif dan lebih mudah dipahami.

Menurut James A. Hall Data Flow Diagram adalah : “Data Flow Diagram adalah Suatu diagram yang menggunakan simbol-simbol untuk mencerminkan proses, sumber-sumber data, arus data dan entitas dalam sebuah sistem”.

FLOWCHART ATAU DIAGRAM ALIR

Flowchart atau diagram alir merupakan bagan ilustrasi dari langkah-langkah, urutan, hubungan, hingga proses yang terjadi dari suatu program atau perangkat lunak. Pengertian tersebut senada dengan pendapat Indrajanjani (2013, hlm. 22) yang mengemukakan bahwa flowchart merupakan penggambaran secara grafik dari langkah-langkah dan urutan prosedur suatu program.

Sementara itu Fauzi (2017, hlm. 113) berpendapat bahwa flowchart adalah teknis analisis yang dipergunakan untuk mendeskripsikan beberapa aspek dari sistem informasi secara jelas, ringkas, dan logis. Bagan alir menggunakan serangkaian simbol standar untuk mendeskripsikan melalui gambar prosedur pemrosesan transaksi yang digunakan perusahaan dan arus data yang melalui sistem.

Selanjutnya, menurut Wibawanto (2017, hlm. 20) Flowchart adalah suatu bagan dengan simbol-simbol tertentu yang menggambarkan urutan proses secara mendetail dan hubungan antara suatu proses (intruksi) dengan proses lainnya dalam suatu program”. Diagram alur dapat menunjukkan secara jelas, arus pengendalian suatu algoritma yakni bagaimana melaksanakan suatu rangkaian kegiatan secara logis dan sistematis.

SUMBER DAYA MANUSIA

Sonny Sumarsono (2003) mendefinisikan SDM, sebagai suatu usaha kerja atau jasa yang diberikan dengan tujuan melakukan proses produksi. Dalam arti lain, SDM adalah kualitas usaha yang dilakukan oleh seseorang dalam jangka waktu tertentu untuk menghasilkan jasa atau barang.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada tanggal 10 juni 2023 pukul 14.00 WIT pada toko Sarinda Oven Fresh & Tasty yang beralamat di depan kantor BCA ,Uritetu,Kec.Sirimau,Kota Ambon. Objek dari penelitian ini yaitu sistem penggajian dari toko sarinda .

Jenis penelitian yang kami pakai adalah jenis kualitatif, yaitu dengan cara mewawancarai salah satu karyawan agar memperoleh informasi yang kami butuhkan mengenai laporan penggajian. Alat yang kami pakai untuk meneliti yaitu dengan handphone berupa rekaman suara. Hasil selanjutnya dideskripsikan dalam bentuk alur flowchart, sehingga dapat mengetahui bagaimana prosedur siklus penggajian dari toko Sarinda.

Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan cara observasi,wawancara, dan dokumentasi :

- Observasi, Pada tahap pertama kami melakukan observasi pada tempat usaha yang ingin kami teliti.
- wawancara , setelah dilakukan observasi kami melakukan wawancara bersama dengan salah satu karyawan dari toko Sarinda.
- Dokumentasi, pada tahap terakhir pengumpulan data, kami melakukan dokumentasi dalam bentuk gambar bersama dengan salah karyawan (narasumber) sebagai bukti dari tugas penelitian kami.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penulisan ini yaitu deskriptif kualitatif. analisis deskriptif dalam penelitian ini yaitu menentukan analisis tentang penggajian pada toko sarinda.

PEMBAHASAN

Profil usaha

Sarinda oven fresh and tasty merupakan toko roti yang terletak di depan kantor BCA ,Uritetu,Kec.Sirimau,Kota Ambon. Toko sarinda ini merupakan toko yang bergerak di bidang bakery,dimana toko sarinda oven fresh depan BCA ini merupakan salah satu cabang dari total lebih dari 3 toko.Selain menjual roti dengan berbagai varian rasa ternyata pada toko sarinda cabang depan BCA ini menjual makanan & minuman lainnya,sehingga toko sarinda ini banyak

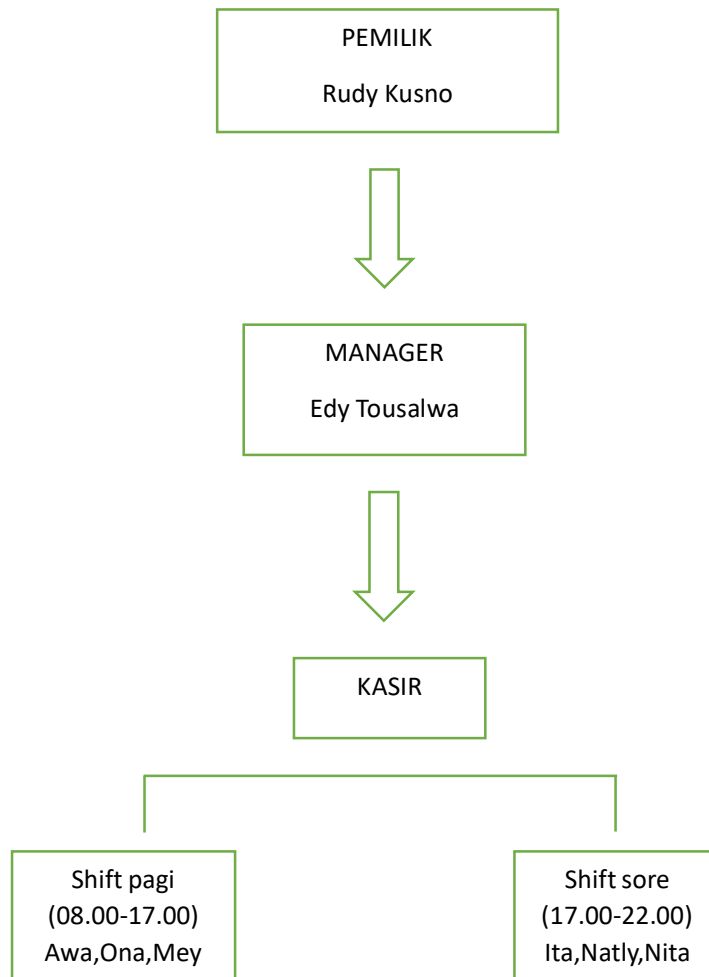
diminati konsumen bukan hanya untuk sekedar membeli dan dibawa pulang tetapi,terdapat spot-spot yang dapat digunakan untuk dine-in.Untuk jam operasionalnya,toko sarinda mulai dibuka pada jam 08.00-22.00

Manajemen usaha

Untuk menjalankan kegiatan usaha,toko sarinda memiliki seorang manager dan beberapa tenaga kerja yang bertugas sebagai kasir.Untuk penerimaan pegawai sendiri dilakukan tanpa adanya pembagian informasi kepada khalayak umum karena masih secara manual atau calon pegawai/karyawan yang dengan sendirinya datang dan menanyakan informasi.Tidak ada cara khusus dari pihak sarinda dalam membagikan informasi tokonya seperti di media sosial atau lainnya.Mereka hanya mengandalkan kualitas yang sudah terbukti laku pasarannya di dunia per-rotian dan tempatnya yang sangat strategis,sehingga konsumen tidak susah dalam mendapatkannya.

Struktur Organisasi

Toko Sarinda Oven Fresh & Tasty



Karyawan

Toko sarinda dibuka setiap harinya dari jam 08.00-22.00 kecuali hari minggu dari jam 11.00-22.00. Jam operasional dari toko ini terbagi menjadi dua shift yaitu shift pagi jam 08.00-17.00 & shift sore jam 17.00-22.00. Toko ini juga tidak dibuka/libur apabila adanya hari raya besar (Natal, Idulfitri, dll). Pada toko sarinda ini terdapat pemimpin/pemilik. Adapun seorang manager yang bertugas untuk mengontrol kinerja dari beberapa karyawan yang bertugas dibagian kasir. Adapun target yang harus dicapai karyawan dan apabila karyawan tersebut mencapai target maka akan memperoleh bonus untuk dirinya sendiri tanpa dipotong perusahaan. perekrutan karyawan di toko sarinda tidak dipublish tetapi dengan cara manual (menanyakan langsung terkait lowongan kerja pada pihak toko sarinda).

Siklus Penggajian

Banyaknya aktivitas dalam siklus ini dapat memberikan kerumitan tersendiri bagi perusahaan sehingga penggunaan teknologi atau aplikasi dapat mempermudah pekerjaan. Namun hal yang berbeda kami temukan pada toko sarinda ini ialah sistem yang mereka gunakan masih minim teknologi (manual) salah satu contohnya pada sistem pembayaran konsumen masih dihitung secara manual walaupun dibantu oleh mesin kasir.

dokumen yang diperlukan dalam siklus penggajian adalah sebagai berikut:

1) Dokumen pendukung perubahan gaji dan upah

Dokumen ini secara umum dibuat oleh fungsi kepegawaian mengenai surat-surat keputusan terhadap para karyawan seperti pengangkatan karyawan baru, promosi atau penurunan jabatan, perubahan tarif gaji, pemindahan tugas, pemberhentian sementara pegawai, dan lain sebagainya.

2) Kartu jam hadir

Fungsi pencatat waktu bertanggung jawab atas pembuatan dokumen ini dalam mencatat jam hadir semua pegawai. Dokumen ini biasanya berbentuk daftar hadir manual atau daftar hadir yang diisi menggunakan mesin pencatat jam waktu.

3) Kartu jam kerja

Pengawas pabrik bertugas untuk mengisi dokumen pencatat waktu yang digunakan pegawai dalam menyelesaikan tugasnya dimana hasil dari dokumen ini akan diserahkan ke fungsi pembuat daftar gaji untuk dilakukan rekonsiliasi dengan kartu jam hadir sebelum dilakukan distribusi gaji kepada pegawai.

4) Daftar gaji dan upah

Dokumen ini berisi jumlah gaji bruto semua karyawan yang diberikan dalam satu periode penggajian sebelum dikurangi pajak penghasilan pasal 21, pinjaman pegawai, iuran untuk organisasi pegawai, dan lain sebagainya.

5) Rekap daftar gaji dan upah

Dokumen ini berisi ringkasan gaji dan upah setiap departemen yang dibuat berdasarkan daftar gaji dan upah.

6) Surat pernyataan gaji dan upah

Dokumen ini dibuat sebagai catatan untuk seluruh pegawai mengenai paparan gaji dan upah yang sudah didistribusikan beserta potongan seperti pajak penghasilan pasal 21 dan beban pada setiap pegawai. Fungsi pembuat daftar gaji bertanggung jawab terhadap pembuatan dokumen ini.

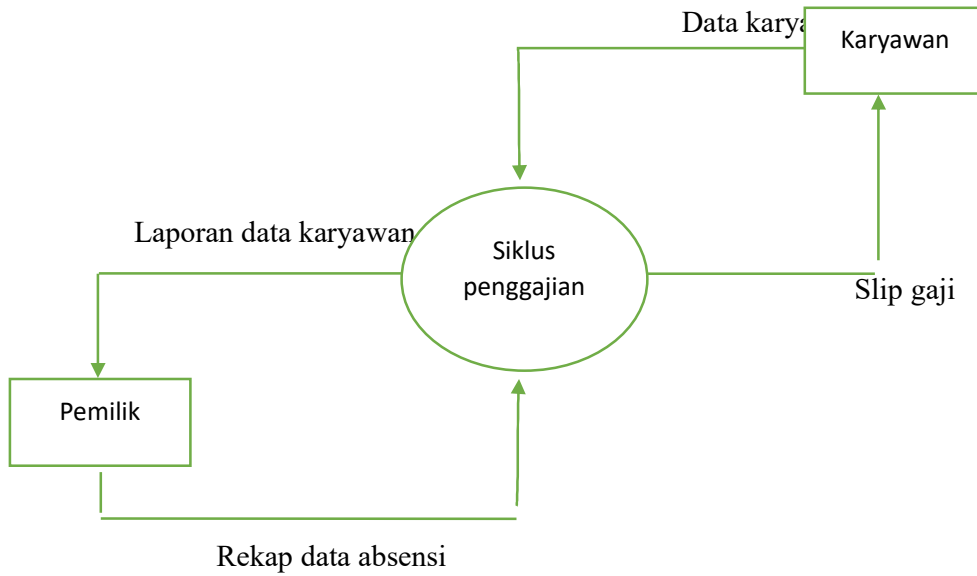
7) Amplop gaji dan upah

Hasil dari perhitungan gaji didistribusikan kepada seluruh pegawai dimana dokumen ini memuat beberapa informasi seperti identitas pegawai, nomor identifikasi pegawai, dan jumlah gaji neto yang diterima karyawan dalam satu periode penggajian.

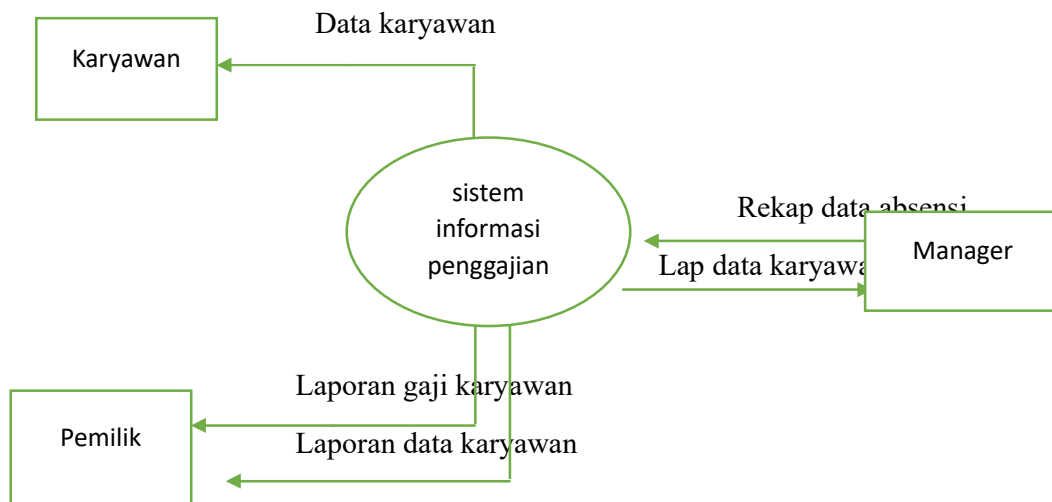
8) Bukti kas keluar

Fungsi akuntansi mempunyai peran dalam menyampaikan dokumen perintah pengeluaran uang kepada fungsi keuangan dimana informasi pengeluaran diperoleh dari daftar gaji dan upah pegawai melalui fungsi pembuat daftar gaji.

DIAGRAM KONTEKS

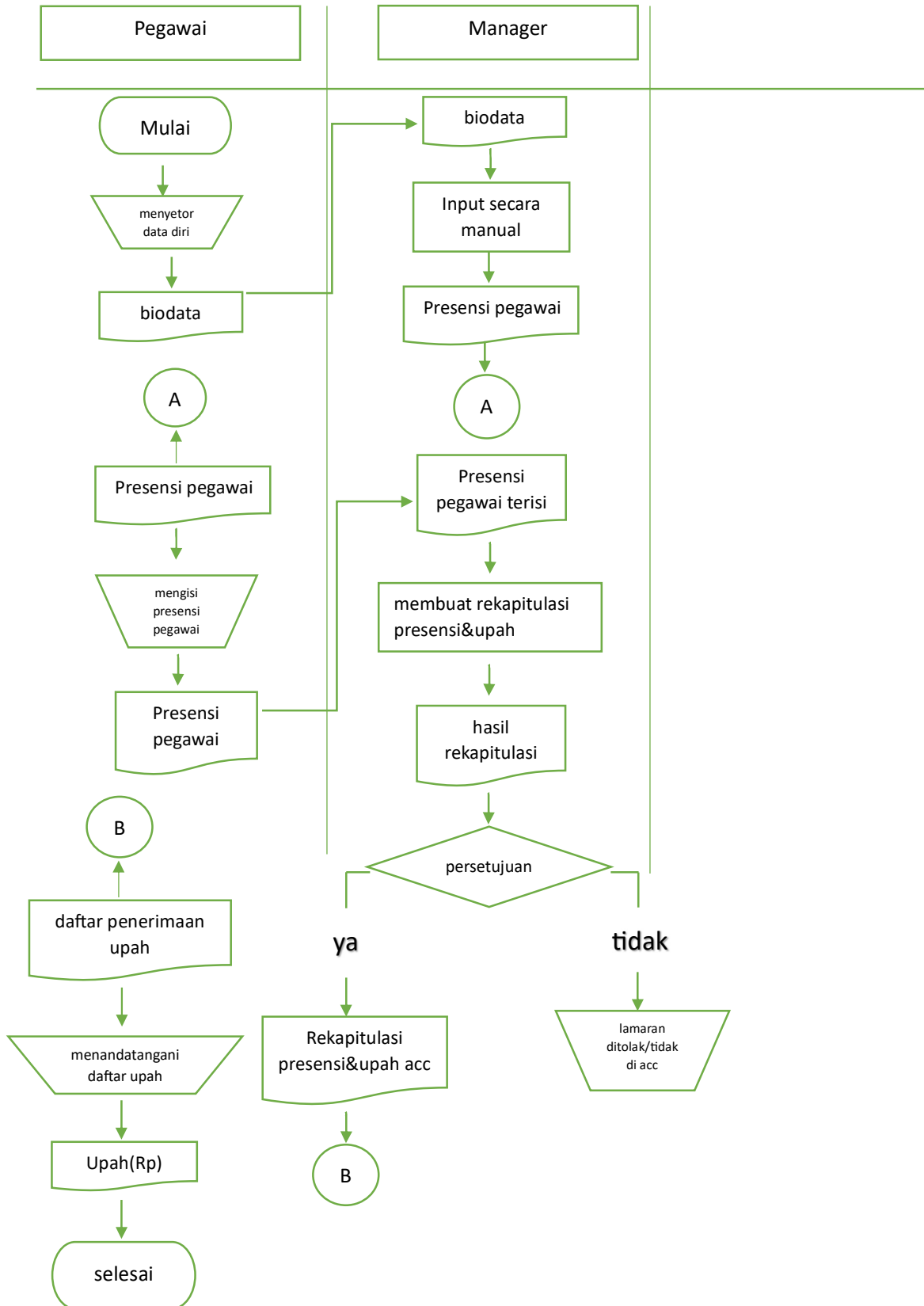


DFD level 0



Hasil Siklus Penggajian

Toko Sarinda Oven Fresh & Tasty



KESIMPULAN

Siklus penggajian atau siklus payroll merupakan salah satu siklus yang berjalan di dalam suatu usaha. Di dalam siklus ini, terdapat berbagai tugas mulai dari rekrutmen, pelatihan, penggajian, hingga evaluasi dan pemberhentian karyawan. Banyaknya aktivitas dalam siklus ini dapat memberikan kerumitan tersendiri bagi perusahaan dalam menanggulangi kemungkinan-kemungkinan permasalahan yang akan timbul, sehingga diperlukan adanya kebijakan yang pasti. Beberapa perusahaan yang bergerak di bidang bakery tentu memiliki kebijakan-kebijakan tertentu dalam menjamin kualitas perusahaan maupun hasil produksinya.

Sarinda oven fresh and tasty ini merupakan salah satu usaha besar yang bergerak di bidang produksi roti dan terletak di depan kantor BCA, Uritetu, Kec. Sirimau, kota Ambon. Sarinda oven fresh and tasty ini cabang ini didirikan pada 9 Juni 2010. Sampai saat ini omzet dari penjualan roti pada toko sarinda menghasilkan lebih dari puluhan juta. Toko sarinda ini memiliki beberapa karyawan yang di dalamnya terdiri dari 1 manajer dan 6 orang karyawan. yang bertugas dibagian kasir dengan shift yang berbeda, pada shift pagi jam 08.00-17.00 dan akan dilakukan pergantian shift pada jam 17.00-08.00.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu pada toko sarinda ini bisa terbilang masih memakai cara manual tetapi mereka masih bisa bersaing dengan toko toko lain karena toko ini juga memiliki keunggulan yang banyak mulai dari segi kualitas dari produk yang mereka jual dan pelayanan yang mereka lakukan sangatlah memuaskan. pada laporan penggajian yang kami dapat pada toko ini juga untuk penggajiannya memakai cara yang manual sehingga untuk perhitungan gaji itu dilakukan dengan cara melihat rekap data absensi.

LAMPIRAN



DAFTAR PUSTAKA

Dina Lathifa (2023) : Siklus Penggajian

Novia Widya Utami (2021) : Sistem Informasi Akuntansi

Azhar Susanto (2013) : Sistem Informasi Akuntansi, repo unpas

Sonny Sumarsono (2003) : Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan.

Gamal thabroni (2021) : Metode Penelirian

Novia Widya Utami (2022).SIA : Pengertian,Fungsi,Contoh

Nurul Huda (2023) : Data Flow Diagram(DFD):Arti, Jenis, Fungsi, dan Contohnya

Fahri Ahmad : Pengertian Bakery

Foursquare : Gerai Roti Sarinda

Rya Destama : Siklus Penggajian