



Pelatihan Sistem Informasi Manajemen Data pada Sumber Daya Manusia Kesejahteraan Sosial

Data Management Information Systems Training on Social Welfare Human Resources

Yudi Wiharto¹, Subandi Subandi², Mufti Mufti³, Grace Gata⁴, Agnes Aryasanti⁵,
Subandi Subandi⁶

¹⁻⁶Universitas Budi Luhur, Jakarta

Korespondensi penulis: yudi.wiharto@budiluhur.ac.id¹

Article History:

Received: Maret 09, 2024;

Accepted: April 01, 2024;

Published: Mei 10, 2024

Keywords: data, information, training, system

Abstract: *This activity discusses the importance of training in implementing data management information systems to increase the efficiency and effectiveness of human resource (HR) management in the context of social welfare. Data management information systems provide a structured framework for managing HR data, enabling organizations to make better and faster decisions. However, the successful implementation of this system depends on HR's understanding and skills regarding its use. Therefore, this activity proposes a comprehensive training program for HR that focuses on the use of data management information systems. Effective training methods include practical learning, case simulations, and interactive sessions to ensure in-depth understanding and practical application of the material studied. Through this approach, it is hoped that organizations can improve the performance of their human resources in managing social welfare data, which will ultimately have a positive impact on operational efficiency and effectiveness as well as the resulting social impact.*

Abstrak

Kegiatan ini membahas tentang pentingnya pelatihan dalam mengimplementasikan sistem informasi manajemen data untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia (SDM) dalam konteks kesejahteraan sosial. Sistem informasi manajemen data memberikan kerangka kerja yang terstruktur untuk mengelola data SDM, memungkinkan organisasi untuk mengambil keputusan yang lebih baik dan lebih cepat. Namun, keberhasilan implementasi sistem ini bergantung pada pemahaman dan keterampilan SDM terkait penggunaannya. Oleh karena itu, kegiatan ini mengusulkan program pelatihan yang komprehensif untuk SDM yang berfokus pada penggunaan sistem informasi manajemen data. Metode pelatihan yang efektif mencakup pembelajaran praktis, simulasi kasus, dan sesi interaktif untuk memastikan pemahaman yang mendalam dan penerapan praktis dari materi yang dipelajari. Melalui pendekatan ini, diharapkan bahwa organisasi dapat meningkatkan kinerja SDM mereka dalam mengelola data kesejahteraan sosial, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada efisiensi dan efektivitas operasional serta dampak sosial yang dihasilkan.

Kata Kunci: data, informasi, pelatihan, sistem

PENDAHULUAN

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) dalam konteks kesejahteraan sosial merupakan aspek yang krusial bagi berbagai organisasi dan lembaga yang bergerak dalam sektor ini. Kesejahteraan sosial menuntut adanya upaya yang terorganisir dan efektif dalam mengelola data SDM guna mendukung berbagai program dan kebijakan yang ditujukan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat. Dalam era digitalisasi yang terus berkembang, penerapan sistem

*Yudi Wiharto, yudi.wiharto@budiluhur.ac.id

informasi manajemen data menjadi semakin penting dalam mendukung pengelolaan SDM yang efisien dan efektif. Sistem informasi manajemen data menawarkan solusi yang terstruktur untuk pengumpulan, penyimpanan, analisis, dan penggunaan data SDM secara lebih sistematis dan terintegrasi. Dengan menggunakan teknologi ini, organisasi dapat memperoleh informasi yang lebih akurat dan real-time tentang karyawan mereka, memungkinkan pengambilan keputusan yang lebih tepat waktu dan terinformasi.

Meskipun pentingnya sistem informasi manajemen data telah diakui secara luas, implementasinya sering kali menghadapi tantangan. Salah satu tantangan utama adalah kurangnya pemahaman dan keterampilan dari para pengelola SDM terkait dengan penggunaan sistem ini. Tanpa pemahaman yang memadai, sistem informasi tersebut mungkin tidak dimanfaatkan secara optimal, bahkan dapat mengalami kegagalan dalam implementasinya. Oleh karena itu, penting bagi organisasi dan lembaga yang bergerak dalam sektor kesejahteraan sosial untuk memberikan pelatihan yang sesuai kepada SDM mereka terkait dengan penggunaan sistem informasi manajemen data. Pelatihan yang baik akan memastikan bahwa para pengelola SDM memiliki pemahaman yang mendalam tentang bagaimana menggunakan sistem ini untuk mendukung operasional mereka sehari-hari dalam mencapai tujuan kesejahteraan sosial yang ditetapkan.

Dalam konteks ini, penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan dan mengevaluasi program pelatihan yang komprehensif untuk pengelola SDM yang fokus pada penggunaan sistem informasi manajemen data. Program pelatihan ini dirancang untuk memberikan pemahaman yang mendalam tentang konsep dasar, fungsionalitas, dan manfaat sistem informasi manajemen data dalam konteks pengelolaan SDM untuk kesejahteraan sosial. Diharapkan bahwa melalui program pelatihan ini, para pengelola SDM akan dapat mengoptimalkan penggunaan sistem informasi manajemen data untuk mendukung upaya mereka dalam meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat.

METODE

Adapun metode yang diterapkan pada pelatihan ini dengan beberapa tahap adalah sebagai berikut:

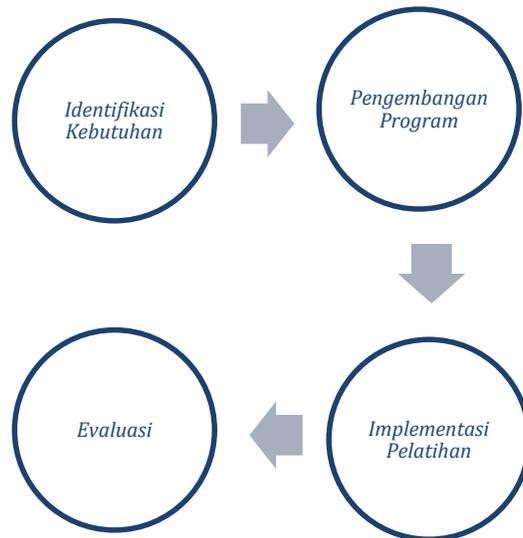
1. Identifikasi Kebutuhan Pelatihan:
 - a. Pertama-tama, akan dilakukan identifikasi kebutuhan pelatihan dengan melakukan analisis menyeluruh terhadap kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki oleh pengelola SDM terkait penggunaan sistem informasi manajemen data.
 - b. Survei dan wawancara mungkin dilakukan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang tingkat pemahaman, keterampilan, dan kebutuhan pelatihan yang spesifik.
2. Pengembangan Program Pelatihan:
 - a. Berdasarkan hasil analisis kebutuhan pelatihan, program pelatihan yang komprehensif akan dikembangkan.
 - b. Program pelatihan akan mencakup berbagai topik, termasuk konsep dasar sistem informasi manajemen data, fungsionalitas sistem, teknik pengumpulan dan analisis data, serta aplikasi praktis dalam konteks kesejahteraan sosial.
 - c. Materi pelatihan akan disusun dengan pendekatan yang praktis dan terstruktur untuk memfasilitasi pemahaman yang baik dan penerapan praktis oleh peserta.

3. Implementasi Pelatihan:

- a. Pelaksanaan program pelatihan akan dilakukan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- b. Sesi pelatihan akan dipimpin oleh fasilitator yang terampil dan berpengalaman dalam bidang sistem informasi manajemen data dan kesejahteraan sosial.
- c. Evaluasi formatif akan dilakukan secara berkala selama pelatihan untuk memastikan pemahaman dan penerimaan materi yang baik oleh peserta.

4. Evaluasi:

- a. Setelah selesai pelatihan, evaluasi formatif dan sumatif akan dilakukan untuk mengevaluasi efektivitas program pelatihan.
- b. Pertanyaan evaluasi akan mencakup aspek seperti kepuasan peserta, pemahaman tentang materi, keterampilan yang diperoleh, dan perubahan perilaku yang diharapkan.
- c. Hasil evaluasi akan digunakan untuk mengevaluasi keberhasilan program pelatihan dan untuk membuat rekomendasi perbaikan untuk pelatihan di masa depan.



Gambar 1. Diagram Pelaksanaan

Melalui tahapan ini, program pelatihan akan efektif dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan pengelola SDM terkait dengan penggunaan sistem informasi manajemen data dalam konteks kesejahteraan sosial.

HASIL

Setelah pelaksanaan program pelatihan, berbagai hasil dapat diamati dan dianalisis, seperti pemahaman yang ditingkatkan. Peserta pelatihan menunjukkan peningkatan pemahaman tentang konsep dasar sistem informasi manajemen data, fungsionalitas sistem, dan teknik pengelolaan data yang relevan dengan konteks kesejahteraan sosial. Peningkatan para peserta pelatihan mengembangkan keterampilan praktis dalam penggunaan sistem informasi manajemen data, termasuk kemampuan dalam pengumpulan, penyimpanan, analisis, dan penggunaan data SDM untuk mendukung pengelolaan kesejahteraan sosial. Peserta pelatihan juga memiliki kesadaran

yang lebih besar akan manfaat dari penggunaan sistem informasi manajemen data dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional organisasi serta dampak positifnya terhadap kesejahteraan sosial masyarakat.



Gambar 2. Pelaksanaan Kegiatan

Peningkatan pemahaman dan keterampilan yang diamati setelah pelaksanaan program pelatihan menunjukkan keberhasilan dalam mencapai tujuan pelatihan. Beberapa faktor yang mungkin berkontribusi terhadap keberhasilan ini meliputi:

1. Desain Pelatihan yang Efektif: Program pelatihan dirancang dengan memperhatikan kebutuhan dan karakteristik peserta, serta menggunakan berbagai metode pembelajaran yang interaktif dan terlibat. Pendekatan ini membantu dalam memfasilitasi pemahaman yang baik dan penerapan praktis dari materi pelatihan.
2. Fasilitator yang Kompeten: Keterampilan dan pengalaman fasilitator dalam bidang sistem informasi manajemen data dan kesejahteraan sosial berkontribusi besar terhadap penyampaian materi pelatihan yang efektif dan mendukung.
3. Partisipasi Aktif Peserta: Partisipasi aktif dari peserta dalam berbagai kegiatan pelatihan, seperti diskusi kelompok, studi kasus, dan latihan praktis, memungkinkan mereka untuk menerapkan konsep yang dipelajari dalam konteks yang relevan dengan lingkungan kerja mereka.

Selain itu, evaluasi yang berkala selama pelatihan memungkinkan untuk mengidentifikasi area-area yang memerlukan peningkatan dan untuk mengatasi masalah yang mungkin muncul secara proaktif. Secara keseluruhan, hasil pelatihan ini menunjukkan bahwa pelatihan sistem informasi manajemen data pada sumber daya manusia kesejahteraan sosial merupakan langkah yang efektif dalam meningkatkan kapasitas pengelola SDM dalam memanfaatkan teknologi informasi untuk meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat.

DISKUSI

Sistem yang terintegrasi dalam manajemen sumber daya manusia sangat diperlukan perusahaan sehingga adanya kebutuhan untuk mengelola kehadiran karyawan dengan lebih baik dan kebutuhan dalam pengambilan keputusan yang lebih tepat mengenai penerimaan karyawan baru, penilaian karyawan, penempatan posisi, pelatihan karyawan, dinas karyawan, dan pemberhentian karyawan¹. Pengembangan sumber daya manusia, bertujuan untuk lebih memudahkan terwujudnya tujuan organisasi, sebab berkualitasnya sumber daya manusia dianggap mampu dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai pegawai di dalam suatu organisasi². Pelatihan merupakan upaya peningkatan kemampuan jangka pendek, sedangkan pengembangan merupakan upaya peningkatan kompetensi karyawan untuk persiapan mengembangkan tanggung jawab yang lebih tinggi di masa mendatang³. Kualitas informasi merupakan faktor yang signifikan bagi efektivitas sistem informasi dalam suatu organisasi⁴. Sistem informasi sumber daya manusia memberikan informasi kepada seluruh manajer di institusinya⁵. Demi meningkatkan kualitas sumber daya manusia serta pencapaian tujuan perusahaan, maka perusahaan berusaha melakukan pelatihan yang bermanfaat bagi karyawannya⁶.

KESIMPULAN

Pelatihan sistem informasi manajemen data pada sumber daya manusia kesejahteraan sosial merupakan langkah yang penting dan bermanfaat dalam meningkatkan kapasitas pengelola SDM untuk mengelola data dengan efisien dan efektif dalam konteks mencapai tujuan kesejahteraan sosial. Dengan demikian, pelatihan sistem informasi manajemen data pada sumber daya manusia kesejahteraan sosial memiliki potensi untuk memberikan kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan kualitas pengelolaan data SDM dan pada akhirnya, meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat secara keseluruhan. Oleh karena itu, investasi dalam pelatihan semacam itu merupakan langkah yang bijaksana bagi organisasi dan lembaga yang bergerak dalam sektor kesejahteraan sosial.

¹ Yuni Marlina Saragih et al., "Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia," *JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA* 3, no. 4 (October 31, 2019): 400, <https://doi.org/10.30865/mib.v3i4.1548>.

² Shinta Devi Apriliana and Rining Nawangsari, "Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Berbasis Kompetensi," *FORUM EKONOMI* 23, no. 4 (2021): 804–12, <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>.

³ Riska Gustiana et al., "PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SUATU KAJIAN LITERATUR REVIEW ILMU MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)," *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 6 (2022): 657–66, <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>.

⁴ Hesti Sholikah et al., "Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Era Mulia Abadi Sejahtera," *JTMI: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Informatika* 8, no. 2 (2022): 125–33, <http://http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jtmi>.

⁵ Selvia Magdalena et al., "Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Rumah Sakit," *Jurnal Anestesi: Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Kedokteran* 1, no. 3 (2023): 149–55, <https://doi.org/10.59680/anestesi.v1i3.356>.

⁶ Ketut Laksmi Maswari, Ni Ketut Utami Nilawati, and I Gde Eka Dharsika, "PELATIHAN PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PENGAWASANNYA BAGI KARYAWAN PT. ATLANTIC BIRURAYA DENPASAR," *INCIDENTAL : Journal Of Community Service and Empowerment* 01, no. 02 (2023): 144–51.

DAFTAR REFERENSI

- Apriliana, Shinta Devi, and Rining Nawangsari. "Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Berbasis Kompetensi." *FORUM EKONOMI* 23, no. 4 (2021): 804–12. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMMEKONOMI>.
- Gustiana, Riska, Taufik Hidayat, Achmad Fauzi, and Korespondensi Penulis. "PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SUATU KAJIAN LITERATUR REVIEW ILMU MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)." *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 6 (2022): 657–66. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>.
- Laksmi Maswari, Ketut, Ni Ketut Utami Nilawati, and I Gde Eka Dharsika. "PELATIHAN PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PENGAWASANNYA BAGI KARYAWAN PT. ATLANTIC BIRURAYA DENPASAR." *INCIDENTAL : Journal Of Community Service and Empowerment* 01, no. 02 (2023): 144–51.
- Magdalena, Selvia, Vip Paramarta, Prayudha Adhi Laksono, and Rifai Setiyo Gusti. "Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Rumah Sakit." *Jurnal Anestesi: Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Kedokteran* 1, no. 3 (2023): 149–55. <https://doi.org/10.59680/anestesi.v1i3.356>.
- Saragih, Yuni Marlina, Winda Irma Wati Br Siagian, Fandi Halim, and Zulpa Salsabila. "Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia." *JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA* 3, no. 4 (October 31, 2019): 400. <https://doi.org/10.30865/mib.v3i4.1548>.
- Sholikah, Hesti, Yusaq Tomo Ardianto, Dwi Arman Prasetya, and Article History. "Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Era Mulia Abadi Sejahtera." *JTMI: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Informatika* 8, no. 2 (2022): 125–33. <http://http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jtmi>.