

Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Siti Maisa Zahara¹, Cris Kuntadi², Rachmat Pramukty³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Prodi Akuntansi,
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya,
email: 202110315132@mhs.ubharajaya.ac.id

²Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya,
Email: cris.kuntadi@dsn.ubharajaya.ac.id

³Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya,
Email: Rachmat.pramukty@gmail.com

Abstract: *Information technology sophistication, management participation and human resource competence are factors that influence the success of the effectiveness of accounting information systems. The Accounting Information System (AIS) was created to manage the collection and management of company accounting data. It is intended to help management and people outside the company make decisions. The purpose of this study was to find out how the influence of information technology sophistication, management participation and human resource competence on the effectiveness of accounting information systems. The results of this study indicate that information technology sophistication, management participation and human resource competence have a positive and significant effect on the effectiveness of accounting information systems.*

Keyword: *Accounting Information System Effectiveness, Information Technology Sophistication, Management Participation and Competence of Human Resources.*

Abstrak: Kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen dan kompetensi sumber daya manusia merupakan faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan efektivitas sistem informasi akuntansi. Sistem Informasi Akuntansi (SIA) dibuat untuk mengatur pengumpulan dan pengelolaan data akuntansi perusahaan. Ini dimaksudkan untuk membantu manajemen dan orang-orang di luar perusahaan membuat keputusan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

Keyword: Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen dan Kompetensi Sumber Daya Manusia.

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Dalam dunia bisnis, kemajuan teknologi informasi sangat bermanfaat untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Perusahaan yang bersaing harus dapat memanfaatkan kemampuan mereka semaksimal mungkin untuk menunjukkan keunggulannya. Dengan kemajuan teknologi ini, semua kegiatan dapat dilakukan dengan efektif dan efisien, sehingga perusahaan dapat meningkatkan produktivitasnya. Teknologi informasi membantu mengubah data menjadi informasi yang dibutuhkan bisnis. Semua informasi yang dikumpulkan dimaksudkan untuk membantu proses pengambilan keputusan perusahaan. Selain kinerja manual, teknologi dapat mengolah data (Handoko & Dharmadiaksa, 2017).

Dalam bidang akuntansi, sistem informasi berperan karena banyaknya sistem pemrosesan informasi akuntansi berbasis komputer yang ditawarkan untuk membantu akuntan menghasilkan informasi yang dapat dipercaya, tepat waktu, lengkap, dapat dipahami, dan teruji. Sistem informasi yang mengubah data transaksi bisnis menjadi informasi keuangan yang bermanfaat bagi pemakainya disebut Sistem Informasi Akuntansi. Sistem informasi akuntansi perusahaan sangat penting untuk meningkatkan produktivitas dan meningkatkan daya saing mereka dengan memberikan manajemen informasi keuangan dan akuntansi.

Efektivitas bisnis dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi. Bagaimana system, pengguna (*user*), dan sponsor bekerja sama sangat penting untuk keberhasilan sistem informasi akuntansi. Diharapkan bahwa beberapa komponen penting yang dapat mempengaruhi efektivitas sistem informasi akuntansi akan memiliki dampak positif, menunjukkan tingkat keberhasilan system dalam melaksanakan tugasnya. Salah satu cara untuk mengukur seberapa efektif sistem informasi akuntansi adalah dengan menilai seberapa baik suatu perusahaan memiliki daya saing. Untuk membuat sistem informasi akuntansi lebih efisien, manajemen harus berpartisipasi dalam pengembangan dan implementasi sistem tersebut.

Efektivitas sistem informasi akuntansi dianggap efektif jika informasi yang diberikan dapat mencapai tujuan dengan menggunakan kumpulan sumber daya yang diatur untuk mengumpulkan, memproses, dan menyimpan data elektronik, kemudian mengubahnya menjadi informasi yang bermanfaat dan menyediakan laporan formal yang dibutuhkan secara kualitas maupun waktu.

Keefektifitasan sistem informasi akuntansi menunjukkan bahwa ada kesesuaian dalam kegiatan antara orang yang melakukan tugas dengan sasaran yang dituju, yang berdampak positif pada bisnis. Efektivitas sering dikaitkan dengan pengertian efisien, meskipun ada perbedaan antar keduanya. Efektivitas berfokus pada bagaimana hasil dicapai, sedangkan efisiensi berfokus pada bagaimana hasil tersebut dicapai dengan membandingkan input dan outputnya.

Dengan kemajuan teknologi saat ini, ada berbagai macam sistem yang dirancang untuk membantu pekerjaan manusia dalam menghasilkan kualitas informasi terbaik. Perusahaan yang memiliki sistem informasi canggih dan didukung oleh aplikasi pendukung teknologi modern diharapkan dapat membantu kelangsungan kinerja bisnis dengan menghasilkan laporan yang tepat waktu, akurat, dan dapat dipercaya. Untuk menghasilkan laporan keuangan tersebut, dibutuhkan partisipasi manajemen serta kompetensi sumber daya manusia yang ahli di bidang mereka dan mampu mengikuti perkembangan teknologi terbaru. Dengan demikian, jelas bahwa kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen dan kompetensi sumber daya manusia sangat penting untuk meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi agar dapat menghasilkan laporan keuangan yang akurat, terpercaya, tepat waktu, dan dapat diandalkan (Budiarto & Prabowo, 2015).

Berdasarkan pengalaman empirik banyak mahasiswa dan author yang kesulitan dalam mencari artikel pendukung untuk karya ilmiahnya sebagai penelitian terdahulu atau sebagai penelitian yang relevan. Artikel yang relevan diperlukan untuk memperkuat teori yang diteliti, untuk melihat hubungan atau pengaruh antar variabel dan membangun hipotesis. Artikel ini membahas **pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi**, suatu studi literature review dalam bidang sistem informasi akuntansi.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka dapat dirumuskan permasalahan yang akan dibahas guna membangun hipotesis untuk riset selanjutnya yaitu:

1. Apakah kecanggihan teknologi informasi berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?
2. Apakah partisipasi manajemen berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?
3. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi?

KAJIAN TEORI

Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Efektivitas biasanya didefinisikan sebagai ukuran tingkat keberhasilan dalam mencapai tujuan tertentu. Menurut (Danumiharja, 2014), efektivitas adalah ukuran yang menunjukkan seberapa jauh suatu upaya (dalam hal kuantitas, kualitas, dan waktu) telah dicapai. Jika ditulis dalam bentuk persamaan, maka efektivitas sama dengan hasil nyata dibagi dengan hasil yang diinginkan. Dengan mempertimbangkan semua definisi di atas, dapat dikatakan bahwa efektivitas adalah tingkat keberhasilan yang dicapai dalam mencapai tujuan tertentu.

Sistem informasi akuntansi adalah kesatuan struktur-struktur dalam suatu entitas, seperti perusahaan bisnis, yang mempekerjakan sumber daya fisik dan komponennya, dan berfungsi untuk mengorganisasi formular, catatan, dan laporan sehingga menghasilkan informasi keuangan yang diperlukan untuk pengambilan keputusan oleh manajemen dan pimpinan perusahaan.

Salah satu cara untuk mengukur efektivitas sistem informasi akuntansi adalah dengan menilai seberapa efektif suatu sistem dapat mencapai tujuan tertentu dengan menggunakan kumpulan sumber daya yang dirancang untuk mengumpulkan, memproses, dan menyimpan data elektronik. Selanjutnya, system ini akan menghasilkan laporan formal yang dibutuhkan secara kualitas maupun waktu (Seviani, 2017).

Efektivitas sistem informasi akuntansi dapat didefinisikan sebagai individu, kelompok atau organisasi yang mencapai tujuan dengan baik dan menghasilkan hasil yang baik dengan sumber daya organisasi yang berpengaruh dalam pengolahan data akuntansi untuk menghasilkan informasi akuntansi keuangan. Terutama, informasi ini bermanfaat bagi perusahaan karena membantu manajemen membuat keputusan dalam merencanakan dan mengawasi bisnis.

Kualifikasi sumber daya manusia yang baik, perangkat lunak, perangkat keras, dan database yang berkualitas tinggi adalah beberapa faktor penting yang mempengaruhi seberapa efektif dan efisien sistem informasi akuntansi yang digunakan perusahaan. Efektivitas dapat didefinisikan sebagai kemampuan untuk memilih tujuan yang tepat dan menggunakan peralatan yang tepat untuk mencapai tujuan tersebut, serta bagaimana melakukan pekerjaan dengan benar. Sementara itu, efektivitas adalah kondisi yang menyimpulkan tingkat kesuksesan atas pencapaian tujuan yang telah ditentukan dalam pelaksanaan aktivitas atau kegiatan.

Kecanggihan Teknologi Informasi

Komputer (baik software maupun hardware), perlengkapan pabrik, berbagai peralatan kantor elektronik dan teknologi telekomunikasi adalah teknologi informasi (TI). Teknologi informasi (TI) juga mencakup semua alat yang mengumpulkan, menyimpan, mengolah, mengirimkan, dan menggunakan informasi. Bidang IT mencakup jaringan dan peralatan terkait, seperti modem, router, dan switch; software, seperti sistem operasi dan aplikasi yang dapat melakukan berbagai tugas; hardware, seperti komputer mainframe, server, laptop, dan PDA; dan database, yang digunakan untuk menyimpan informasi penting.

Kecanggihan teknologi informasi mengacu pada jumlah dan keanekaragaman teknologi informasi yang digunakan serta karakteristik hardware dan alat pengembangan yang digunakan oleh perusahaan. Kecanggihan teknologi informasi adalah kemajuan dalam teknologi informasi dengan tujuan meningkatkan penerimaan, pengolahan, dan penyimpanan informasi sehingga pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan dapat memanfaatkannya untuk mencapai tujuan tertentu.

Penggunaan alam, kompleksitas, dan ketergantungan teknologi informasi dan manajemen dalam suatu organisasi disebut sebagai kecanggihan teknologi informasi. Penggunaan komputer untuk mendukung berbagai tugas perusahaan berkaitan erat dengan penerapan teknologi informasi dalam bisnis (Dharmawan & Ardianto, 2017).

Kecanggihan teknologi saat ini berkembang dengan cepat sehingga dapat menghasilkan berbagai macam teknologi sistem yang dimaksudkan untuk membantu suatu pekerjaan manusia dalam menghasilkan data dengan kualitas terbaik. Keanekaragaman teknologi ini membuat implementasi lebih mudah bagi para pengguna teknologi, dengan menghasilkan laporan keuangan yang tepat waktu akurat dan dapat dipercaya. Perusahaan yang menggunakan teknologi informasi yang canggih (terkomputerisasi dan terintegrasi) dan didukung oleh aplikasi pendukung teknologi modern diharapkan dapat membantu kelangsungan kinerja perusahaan.

Partisipasi Manajemen

Tidak hanya setiap individu yang harus berpartisipasi dalam menjalankan sistem informasi akuntansi, tetapi juga manajemen harus berpartisipasi dalam pembuatan laporan dan pengolahan data yang berasal dari sistem informasi akuntansi. Manajemen memiliki tanggung jawab yang signifikan terhadap perusahaan, mereka berhak mengarahkan setiap anggota staf untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang memenuhi standar kualitas dan kuantitas.

Partisipasi manajemen didefinisikan sebagai partisipasi eksekutif atau manajemen dalam bidang Teknologi Informasi (TI) atau Sistem Informasi (Igbaria, 2015). Keterlibatan manajemen dalam implementasi sistem informasi, serta strategi pengembangan sistem informasi yang akan dilaksanakan, dikenal sebagai partisipasi manajemen. Partisipasi manajemen dalam memberikan dukungan merupakan pedoman untuk komitmen dan dukungan atas semua sumber daya yang diperlukan oleh perusahaan (Ann Mooney, 2008).

Partisipasi manajemen dalam penggunaan sistem informasi akuntansi perusahaan sangat penting, dengan adanya dukungan maka manajemen akan menghasilkan informasi akuntansi yang berkualitas tinggi. Menurut (Mangkunegara, 2013), partisipasi manajemen adalah perilaku manajemen yang tidak otokratik yang terdiri dari dua komponen; membatasi metode kerja bawahan dan mengawasi penyesuaian mereka.

Kompetensi Sumber Daya Manusia

Menurut (Mangkunegara, 2013), kompetensi sumber daya manusia didefinisikan sebagai kompetensi yang berkaitan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan, dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung kinerja seseorang. Tingkat kompetensi yang diperlukan untuk menentukan tingkat kinerja yang diharapkan untuk setiap kategori yang baik maupun rata-rata.

Diukur dari tingkat tanggung jawab dan kompetensi sumber daya manusia, kompetensi sumber daya manusia dapat digunakan untuk melaksanakan fungsi tertentu, seperti akuntansi. Kompetensi adalah karakteristik seseorang yang memiliki keterampilan (skill), pengetahuan (knowledge), dan kemampuan (ability) untuk melakukan tugas tertentu (Nurillah, 2014).

Kompetensi sumber daya manusia adalah sifat yang melekat pada seseorang yang memungkinkan mereka untuk memprediksi keadaan di sekitar mereka dalam pekerjaan atau situasi tertentu. Kompetensi ini merupakan hasil terpenting di sebuah organisasi yang membantu operasi dan pencapaian tujuan organisasi.

Karena sumber daya manusia adalah orang yang melakukan pekerjaan secara langsung di perusahaan, kompetensi sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting dan merupakan kunci keberhasilan untuk mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia dapat bekerja dengan baik jika perusahaan melihat kompetensi mereka dan membantu mereka berkembang. Perusahaan dikelola oleh manusia, sehingga sumber daya manusia adalah yang menciptakan nilai tambah. Karena tanpa mereka, perusahaan tidak dapat menghasilkan keuntungan sebagai nilai tambah bagi perusahaan itu sendiri.

Tabel 1
Penelitian terdahulu yang relevan

No	Author (tahun)	Hasil Riset terdahulu	Persamaan dengan artikel ini	Perbedaan dengan artikel ini
1	Putri (2022)	Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen & Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	-
2	Safitri (2017)	Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kinerja Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Kecanggihan Teknologi Informasi & Partisipasi Manajemen berpengaruh terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Kinerja Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi
3	Sasongko (2020)	Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Pengetahuan Manajer Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Kecanggihan Teknologi Informasi & Partisipasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Pengetahuan Manajer Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.
4	Dwitrayani (2017)	Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Pengguna berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Kecanggihan Teknologi Informasi & Partisipasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Budaya Organisasi & Kepuasan Pengguna berpengaruh positif dan signifikan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.
5	Fikri (2020)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.
6	Agustina (2020)	Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer, Pelatihan dan Pengalaman Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Kecanggihan Teknologi Informasi & Partisipasi Manajemen berpengaruh dan signifikan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.	Pengetahuan Manajer, Pelatihan dan Pengalaman Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.

**minimal 6 artiell = 3 hipotesis x 2 artikel, rata kiri*

METODE PENULISAN

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dan kajian literatur. Penelitian metode kualitatif ini menggunakan pendekatan deskriptif, yaitu jenis penelitian yang memungkinkan peneliti untuk memeriksa dan menggambarkan kondisi sosial secara utuh universal dan lengkap. Studi literatur juga dapat dibandingkan dengan penelitian yang serupa dari berbagai makalah akademis atau sumber.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah kecanggihan teknologi informasi (X_1), partisipasi manajemen (X_2), dan kompetensi sumber daya manusia (X_3), serta variabel dependen dalam penelitian ini adalah efektivitas sistem informasi akuntansi (Y). Dimana metode ini mengilustrasikan bagaimana variabel mempengaruhi variabel dependen.

PEMBAHASAN

Berdasarkan kajian teori dan penelitian terdahulu yang relevan maka pembahasan artikel ini dalam konsentrasi Sistem Informasi Akuntansi adalah:

1. Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Kecanggihan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan pada efektivitas sistem informasi akuntansi. Ini artinya bahwa dengan tercukupinya kecanggihan teknologi informasi akan mengembangkan efektivitas sistem informasi akuntansi. Dengan semakin maraknya globalisasi dalam kehidupan organisasi, persaingan bisnis yang semakin ketat, siklus hidup barang dan jasa yang ditawarkan yang semakin singkat, dan tuntutan konsumen yang semakin meningkat terhadap barang dan jasa yang ditawarkan, perusahaan mulai mencari cara baru untuk memanfaatkan teknologi. Informasi akuntansi harus tepat waktu, lengkap, relevan, andal, dan dapat dipertimbangkan.

Ini sesuai dengan ciri-ciri kualitatif informasi akuntansi. Jika informasi akuntansi berkualitas tinggi disediakan dengan menggunakan kecanggihan teknologi informasi dalam proses penyajiannya, mereka dapat memenuhi karakteristik kualitatifnya. Sumber daya yang memadai diperlukan untuk memenuhi karakteristik tersebut. Kecanggihan teknologi informasi ditandai oleh keanekaragaman teknologi yang digunakan, sementara kecanggihan informasi menentukan karakteristik portofolio aplikasi.

Penggunaan alam, kompleksitas, dan ketergantungan teknologi informasi dan manajemen dalam suatu organisasi disebut sebagai kecanggihan teknologi informasi. Menurut penelitian terdahulu, hubungan kecanggihan teknologi informasi dan efektivitas sistem informasi akuntansi dapat dijelaskan dengan pemikiran bahwa sistem yang canggih akan membantu bisnis membuat keputusan dengan memberikan informasi yang cepat dan akurat. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja bisnis dan perusahaan adalah teknologi informasi.

Hal ini disebabkan fakta bahwa kemajuan teknologi informasi harus dimasukkan dalam perancangan dan perluasan sistem informasi akuntansi karena kemajuan teknologi ini akan meningkatkan kualitas data. Penelitian yang dilakukan (Safitri, 2017), yang menjelaskan dengan tercukupinya kecanggihan teknologi informasi akan mengembangkan efektivitas sistem informasi akuntansi.

2. Pengaruh Partisipasi Manajemen terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Partisipasi manajemen berpengaruh positif dan signifikan pada efektivitas sistem informasi akuntansi. Ini artinya bahwa dengan berperannya partisipasi manajemen akan mengembangkan efektivitas sistem informasi akuntansi. Penggunaan teknologi informasi harus melibatkan manajemen dalam keikutsertaan. Partisipasi manajemen didefinisikan sebagai partisipasi eksekutif atau manajemen dalam bidang teknologi informasi (TI) atau sistem informasi. Keterlibatan manajemen dalam implementasi sistem informasi, serta strategi pengembangan sistem informasi yang akan dilaksanakan, dikenal sebagai partisipasi manajemen. Partisipasi manajemen dalam memberikan dukungan merupakan pedoman untuk komitmen dan dukungan atas semua sumber daya yang diperlukan oleh perusahaan.

Efektivitas sistem bergantung pada partisipasi manajemen. Keterlibatan manajemen dalam pengembangan dan implementasi sistem informasi akuntansi sangat penting untuk keberhasilan sistem karena mereka memberikan kualitas informasi yang tepat waktu, akurat, dan dapat dipercaya. Manajemen juga lebih memahami kebutuhan informasi sehingga mereka dapat memilih sistem yang sesuai dengan kebutuhan mereka dan menggunakan sistem tersebut dengan lebih efektif.

Oleh karena itu, peningkatan partisipasi manajemen akan menghasilkan peningkatan kinerja dan perilaku karyawan. Semakin tinggi partisipasi manajemen, semakin berkembang pula efektivitas sistem informasi akuntansi.

3. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

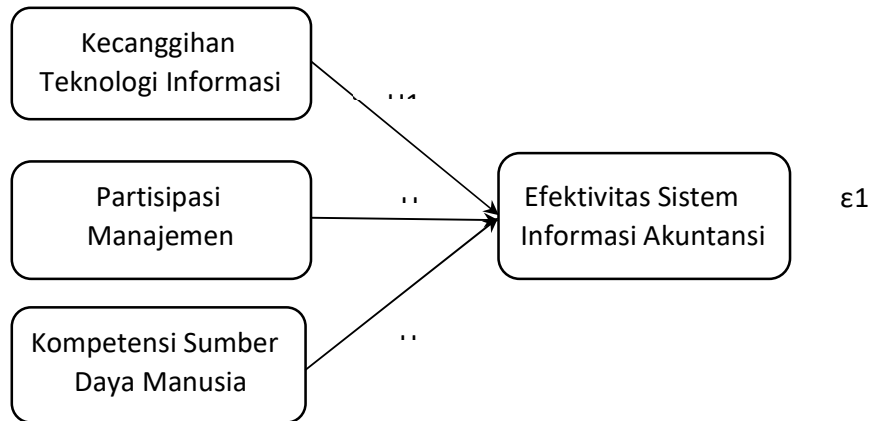
Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan pada efektivitas sistem informasi akuntansi. Ini artinya bahwa dengan semakin tingginya kompetensi sumber daya manusia maka semakin berkembang pula efektivitas sistem informasi akuntansi. Efek struktur organisasi merupakan salah satu faktor penunjang terciptanya efektivitas perusahaan. Struktur organisasi merupakan suatu susunan dan relasi antara tiap bagian secara posisinya dalam perusahaan dalam menjalin kegiatan operasional untuk mencapai tujuan tertentu. Ini adalah salah satu faktor yang mendorong keberhasilan perusahaan. Struktur organisasi ini mencakup dari karyawan, yang merupakan sumber daya manusia organisasi. Sumber daya manusia yang berkelas, software dan hardware yang layak, dan database yang terorganisasi dengan baik adalah beberapa komponen yang memastikan bahwa sistem informasi akuntansi bekerja dengan baik dan efektif.

Sumber daya manusia adalah individu yang bersedia, ingin, dan mampu berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi. Sumber daya manusia harus berkualitas tinggi karena sumber daya manusia yang berkualitas tinggi akan menunjukkan kemampuan mereka juga. Untuk memperoleh tujuan perusahaan, teknologi informasi sangat berperan penting dan harus didukung oleh kompetensi sumber daya manusia yang berkualitas, terutama dalam pemanfaatan teknologi informasi yang berupa computer. Oleh karena itu, seseorang harus memiliki kompetensi yang berkualitas untuk membuat sistem informasi akuntansi yang baik, terutama dalam penggunaan teknologi informasi. Seseorang dapat mencapai hasil yang sangat baik jika mereka memiliki kompetensi.

Oleh karena itu, karena penggunaan teknologi informasi akan mempengaruhi kinerja sistem informasi akuntansi dan tentu mempengaruhi nilai operasional perusahaan, maka sangat penting untuk memiliki kompetensi sebagai manusia yang berkualitas di bidang tersebut.

Kerangka Konseptual

Berdasarkan rumusan masalah, kajian teori, penelitian terdahulu yang relevan dan pembahasan pengaruh antar variabel, maka diperoleh kerangka konseptual artikel ini seperti di bawah ini.



Gambar 1
Kerangka Konseptual

Berdasarkan gambar kerangka konseptual di atas, kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Selain dari tiga variabel independen ini yang mempengaruhi Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, masih banyak variabel lain yang mempengaruhinya diantaranya adalah:

- Kinerja Individu: (Safitri et al., 2017).
- Kemampuan Teknik Personal: (N. M. K. D. Putri & Srinadi, 2020).
- Pengetahuan Karyawan Bagian Akuntansi: (Reichenbach et al., 2019).
- Pengetahuan Manajer Akuntansi: (Sasongko, 2020).
- Pengalaman Kerja: (Agustina & Putri Permata Sari, 2020)

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan teori, artikel yang relevan dan pembahasan maka dapat dirumuskan hipotesis untuk riset selanjutnya:

1. Kecanggihan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Pengaruh positif yang ditunjukkan oleh kecanggihan teknologi informasi membuktikan bahwa dengan tercukupinya kecanggihan teknologi informasi akan mengembangkan efektivitas sistem informasi akuntansi, begitupun sebaliknya.
2. Partisipasi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Pengaruh positif yang ditunjukkan oleh partisipasi manajemen membuktikan bahwa dengan berperannya partisipasi manajemen akan mengembangkan efektivitas sistem informasi akuntansi, begitupun sebaliknya.
3. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Pengaruh positif yang ditunjukkan oleh kompetensi sumber daya manusia membuktikan bahwa dengan semakin tinggi kompetensi sumber daya manusia, maka semakin berkembang pula efektivitas sistem informasi akuntansi, begitupun sebaliknya.

Saran

Setelah penelitian dilakukan, saran yang dapat diberikan adalah perusahaan harus tetap memperhatikan kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen serta kompetensi sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi. Peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya memperluas subjek dan ruang lingkup penelitian, sehingga dapat menghasilkan hasil yang lebih komprehensif dan berbeda. Selain itu, penelitian selanjutnya disarankan agar mengembangkan penelitian ini dengan meneliti komponen lain yang berkontribusi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi yang belum diteliti oleh peneliti saat ini.

Bibliography

- Afifah, I., & Sopiany, H. M. (2017). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi* (Vol. 87, Issue 1,2).
- Agustina, F., & Putri Permata Sari, D. (2020). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi. *Prosiding Seminar Nasional ...*, 2011, 36–48.
- Ann Mooney, Michael Mahoney, and B. W. (2008). *Achieving Top Management Support in Strategic Technology Initiatives. Howe School Alliance For Technology Management*. 12(2), 1–3.
- Arnita, Sapiri, M., & Saleh, H. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya. *Jurnal Riset Edisi XXVI*, 4(003), 85–98.
- As Syifa Nurillah, D. M. (2014). Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (Sakd), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kinerja Perangkat Daerah (Skpd) Kota D. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 15(2), 1–13.
- Candra, A. D. (2018). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Skripsi Tidak Dipublikasikan*, 22(2), STIE Widya Gama, Lumajang.
- Danumiharja, M. (2014). *Profesi Tenaga Kependidikan - Mintarsih Danumiharja - Google Buku*.
- Dharmawan, J., & Ardianto, J. (2017). Pengaruh Kemutakhiran Teknologi, Kemampuan Teknik Personal Sistem Informasi, Program Pelatihan Pengguna Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Ultimaccounting : Jurnal Ilmu Akuntansi*, 9(1), 60–78.
- Dwitrayani, M. C., Widanaputra, A., & ... (2017). ... informasi, partisipasi manajemen, budaya organisasi dan kepuasan pengguna pada efektivitas sistem informasi akuntansi Bank Perkreditan Rakyat di *E-Jurnal Ekonomi Dan ...*, 1, 197–222.
- Fikri, A. W., & Nurhayati, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Prosiding Akuntansi*, 6(1), 538–540. www.republika.co.id
- Handoko, R., & Dharmadiaksa, I. B. (2017). *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia*. 21, 1101–1130.
- Hartono, H., & Ramdany, R. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap
- Igbaria, M., Parasuraman, S., & Baroudi, J. J. (2015). A Motivational Model of Microcomputer Usage.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Putri, D. T., & Irman, M. (2022). Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dengan Menggunakan Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Asuransi Di Kota Pekanbaru. *Bilancia : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 6(2), 142–155.

- Putri, N. M. K. D., & Srinadi, N. L. P. (2020). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Teknik Personal Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Di Lpd Kecamatan Ubud. *Widya Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 1–15.
- Reichenbach, A., Bringmann, A., Reader, E. E., Pournaras, C. J., Rungger-Brändle, E., Riva, C. E., Hardarson, S. H., Stefansson, E., Yard, W. N., Newman, E. A., & Holmes, D. (2019). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi Dan Pengetahuan Karyawan Bagian Akuntansi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Progress in Retinal and Eye Research*, 561(3), S2–S3.
- Safitri, M. N., Rahayu, S., & Triyanto, D. N. (2017). The Impact Of Advanced Information Technology , Management Participation , And Individual Performance Towards The Effectivity Of Accounting Information System (Case On Rancaekek Medika 2 Clinic Bandung Regency). *E-Journal of Management*, 4(1), 501–506.
- Sasongko, D. A. (2020). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 22(2), 79–88.
- Setyo Budiarto, D., & Agung Prabowo, R. M. (2015). Accounting Information Systems Alignment and SMEs Performance: A Literature Review. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, 4(2), 58–70.
- SEVIANI, E. (2017). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Survei Pada Hotel Berbintang 3 dan 4 di Yogyakarta)*.
- Technique, M. E. (2019). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi*. 2(May).
- Willianti. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.