

Peran Organisasi Ketua Karang Taruna Dalam Membangun Solidaritas Pemuda Chandra Baru RW 017

Aloysius Faby Sukmawardi

Universitas Bina Sarana Informatika
Korespondensi penulis: slmnalfrsi914@gmail.com

Yudha Febri Al Paksi

Universitas Bina Sarana Informatika
E-mail: yudha.yfe@bsi.ac.id

Murtiadi

Universitas Bina Sarana Informatika
E-mail: murtiadi.mdi@bsu.ac.id

Abstract. *The purpose of this study was to determine the pattern of organizational communication in Karang Taruna Komplek Chandra Baru Rw17. The data collection technique in this study used purposive sampling technique which was obtained by conducting interviews with 2 Youth Organization administrators and filling out questionnaires to several Youth Organization administrators. The analysis method is qualitative analysis without using statistical analysis. Karang Taruna Rw 017 has prioritized solidarity, interesting programs, member development, good organizational culture, and responsibility for the surrounding environment. However, there are several problems that can hinder Karang Taruna in completing its responsibilities, so efforts need to be made to overcome these problems.*

Keywords: *Communication, Youth Organization, Organization*

Abstrak. Untuk mengetahui pola komunikasi organisasi dalam Karang Taruna Komplek Chandra Baru Rw17. Teknik pengambilan data pada penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling yang diperoleh dengan melakukan kegiatan wawancara yang dilakukan terhadap 2 pengurus Karang Taruna dan mengisi kuesioner kepada beberapa pengurus Karang Taruna. Metode analisisnya berupa analisis kualitatif tanpa menggunakan analisis statistik. Karang Taruna Rw 017 sudah mengutamakan mengenai solidaritas, program-program menarik, pembinaan anggota, budaya organisasi yang baik, serta tanggung jawab terhadap lingkungan sekitar. Namun, terdapat beberapa masalah yang dapat menghambat Karang Taruna dalam menyelesaikan tanggung jawabnya, sehingga perlu dilakukan upaya-upaya untuk mengatasi masalah tersebut.

Kata Kunci: Komunikasi, Karang Taruna, Organisasi

LATAR BELAKANG

Masyarakat Indonesia memiliki organisasi kepemudaan di daerahnya masing-masing. Organisasi ini bertujuan sebagai wadah para pemuda untuk bersosial, mengembangkan diri, dan belajar untuk melakukan hal yang bermanfaat untuk mereka serta lingkungan sekitar mereka. Dibentuknya Karang Taruna didasarkan oleh keinginan masyarakat mengembangkan sifat tanggung jawab sosial atas dasar kesejahteraan sosial bagi masyarakat. Karang Taruna yang saya teliti terletak di Perumahan Chandra baru rw 017 kelurahan Pondok Melati kecamatan Jatirahayu, Karang Taruna ini sudah berdiri

Revised Agustus 30, 2023, Revised September 20, 2023; Accepted Oktober 16, 2023

*Aloysius Faby Sukmawardi, slmnalfrsi914@gmail.com

kurang lebih selama 30 – 35 tahun. Pada tahun 2018 sampai saat ini karang taruna tersebut di pimpin oleh Romy bizat zaidan sebagai ketua karang taruna 2 periode yang memiliki struktural dari ketua, wakil ketua, sekertaris, bendahara, dan para seksi-seksi lainnya. Dan di isi oleh 25 anggota aktif yang berumur mulai dari 19 – 30 tahun di dalam karang taruna Perumahan Chandra Baru Rw 017. Dengan adanya organisasi karang taruna, para pemuda Perumahan Chandra Baru Rw 017, khusus nya yang memiliki bakat baik dibidang seni maupun olahraga sehingga dapat memperdalam bakat tersebut. Mereka memilki kesempatan untuk mengekspresikan bakat yang ia miliki, Ketika tampil di acara festival. Karang taruna ini memiliki program kerja tahunan yang terdiri dari beberapa kegiatan, contohnya :

1. Pembangunan infrakstuktur berupa lapangan yang bisa digunakan untuk futsal, basket dan volley.
2. Melakukan kegiatan tahunan berupa memperingati HUT RI di setiap tahunnya, namun tahun ini harus memikirkan keberlangsungan kegiatan dengan memikirkan situasi pandemic covid-19 pada saat ini.
3. Mengadakan tournament tingkat kelurahan dari beberapa divisi olahraga contohnya, futsal, basket, dan volley.
4. Pada bulan April melaksanakan kegiatan bulan Ramadhan seperti, buka Bersama pengurus karang taruna, dan santunan anak yatim piatu.

Pada saat ini Karang Taruna Rw 017 sedang mempersiapkan kegiatan di bulan Ramadhan, dengan mengadakanya rapat internal untuk keberlangsungan acara tersebut. Dengan ini komunikasi antara ketua dan setiap anggotanya berjalan dengan baik dikarenakan sudah memiliki pemikiran yang sangat matang dan juga dengan penyampaian kata-kata yang membuat para anggota serta warga semakin tertarik untuk melaksanakan kegiatan pada bulan suci Ramadhan tahun ini. Selain untuk membahas kegiatan pada bulan suci Ramadhan ini karang taruna ini juga membangun rasa solidaritas yang sudah mulai renggang dikarenakan adanya pandemi covid-19

METODE PENELITIAN

Metode yang digunakan peneliti untuk menggabungkan secara menyeluruh komponen-komponen penelitian ke dalam suatu pembahasan dan analisis penekanan utama penelitian dikenal sebagai desain penelitian. Adapun jenis penelitian yang digunakan penulis adalah Penelitian Deskriptif.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Sejarah Karang Taruna Komplek Chandra Baru RW017

Karang Taruna kompleks chandra baru merupakan salah karang taruna yang ada di Kecamatan pondok melati kelurahan jatirahayu. Karang taruna memiliki 3 ruangan, satu ruang untuk rapat, satu ruang untuk penyimpanan barang, satu ruangan untuk tempat beristirahat, satu ruangan kamar kecil / WC, dan halaman karang taruna.

Di karang taruna kompleks chandra baru RW 017 memiliki struktural dari Ketua, Wakil Ketua, Sekertaris, Bendahara, dan para divisi-divisi lainnya serta diisi oleh 25 anggota aktif yang berumur mulai dari 19 – 30 tahun di dalam karang taruna Perumahan Chandra Baru Rw 017.

Di karang taruna kompleks chandra baru RW 017 memiliki 1 lapangan multifungsi untuk olahraga maupun kegiatan resmi seperti upacara. Keunggulan karang taruna kompleks chandra baru adalah di bidang olahraga futsal dan musik orkes. Dua bidang ini menjadi unggulan karena antusias anggota karang taruna dan warga kompleks chandra baru, sehingga mudah dikembangkan di karang taruna.

2. Visi dan Misi

- Visi Karang Taruna Komplek Chandra Baru RW017

Organisasi Karang Taruna berfungsi sebagai tempat bagi pengembangan dan peningkatan daya atau potensi kreatif kaum muda secara jangka panjang dalam rangka membangun solidaritas, persaudaraan, dan persatuan sebagai mitra bagi organisasi kelembagaan yang mendukung baik pemerintah maupun pemuda dalam mengejar kreativitasnya. Memiliki keahlian kesejahteraan sosial bermanfaat bagi lingkungan dan masyarakat sekitar.

- Misi Karang Taruna Komplek Chandra Baru RW017
 1. Memajukan kesejahteraan sosial masyarakat secara umum, terutama generasi muda, yang membantu mereka menjalankan peran sosialnya sebagai individu maju yang mampu menangani problematika sosial dalam lingkungan mereka. Selain itu, memelihara atau mempertahankan kesenian daerah dan mengembangkan minat dalam olahraga.
 2. Mewujudkan generasi muda yang bertaqwa pada Tuhan Yang Maha Esa, penyayang, tanggap terhadap persoalan, tangguh dan kokoh sikapnya, serta mampu berkarya dan berkreasi di tengah masyarakat.
 3. Meningkatkan keterampilan dan kemampuan generasi muda.
 4. Membina pengembangan karakter generasi muda yang berbasis pengetahuan, mudah didekati, berbasis keterampilan, cerdas, inventif, dan kreatif.

Sesuai dengan hasil yang sudah dijabarkan pada sub bab sebelumnya, pada sub bab pembahasan peneliti akan membahas hasil data yang didapatkan menggunakan teknik pengumpulan data melalui pengamatan/ observasi dan wawancara. Penelitian ini menerapkan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif.

“Sangat penting, karena untuk mencapai suksesnya kegiatan karang taruna dilingkungannya sangat penting memahami kekurangan, kelebihan, dan jam sibuknya para anggota karang taruna. Karena biasanya anggota karang taruna itu mempunyai tanggung jawab lain untuk memenuhi kebutuhannya seperti : bekerja, kuliah, sekolah, wirausaha, dan lain-lain. Oleh karena itu solidaritas sangat dibutuhkan untuk mencapai tujuan bersama dan tanggung jawab bersama dengan keadaan kesibukan para anggotanya.” solidaritas merupakan ikatan antara individu atau kelompok yang didasarkan pada perasaan moral dan kepercayaan yang dianut bersama dan diperkuat melalui pengalaman emosional yang sama (Emile Durkhem, 1858)

Pemimpin yang dapat mengembangkan rencana dan mempunyai kemampuan untuk membuat organisasi menjadi lebih adaptif/fleksibel dan kreatif/inovatif sangat dibutuhkan dalam organisasi. Pemimpin yang kompeten yang dapat menginspirasi pengikutnya untuk memimpin organisasi dengan bertindak sebagai agen perubahan dan panutan. Menurut Lord & Maher (Nye & Simonetta, 1996) Seseorang naik ke posisi kepemimpinan karena orang lain melihatnya seperti itu. Kemampuan persepsi untuk memilih, mengatur, dan menginterpretasikan informasi yang diperolehnya akan

menentukan apakah pemimpin dipandang sebagai sosok yang kredibel. Seperti cara ketua Karang Taruna Komplek Chandra Baru RW017 dalam membina anggota nya *“Memberikan pengetahuan tentang karang taruna itu sendiri seperti fungsi karang taruna dalam lingkungan, manfaat karang taruna dalam lingkungan, serta memberikan tanggung jawab di karang taruna.”*

Menurut Gerald M. Goldhaber (1990), proses mengembangkan dan berbagi pesan dalam jaringan hubungan yang saling tergantung satu sama lain, dengan tujuan menghadapi lingkungan yang tidak dapat diprediksi atau terus mengalami perubahan. Komunikasi organisasi terjadi baik di dalam organisasi maupun di antara organisasi. Oleh karena itu, komunikasi kelompok, interpersonal, intrapersonal, dan terkadang komunikasi publik juga muncul dalam komunikasi korporat. Sebuah organisasi dapat berfungsi secara efisien dan berhasil dengan komunikasi yang kuat. Di sisi lain, komunikasi yang buruk dapat menyebabkan perusahaan tidak berkembang dan mencapai tujuan di bawah standar.

Seperti menyelesaikan masalah pada tanggung jawab Karang Taruna Komplek Chandra Baru RW017 yang memiliki kekurangan pada sumber daya manusia dikarenakannya kurangnya ketertarikan para pemuda untuk bergabung pada organisasi. Tetapi ketua mampu menjalani semua tanggung jawab Karang Taruna dengan PIC (person in charge) atau penanggung jawab yang minim namun dengan adanya komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan yang digunakan oleh ketua Karang Taruna, semua mampu dijalankan dengan efisien, teratur, dan tanpa hambatan.

KESIMPULAN DAN SARAN

Dari pembahasan di atas, solidaritas, program-program menarik, pembinaan anggota, budaya organisasi yang baik, serta tanggung jawab terhadap lingkungan sekitar sangat penting bagi Karang Taruna. Namun, terdapat beberapa masalah yang dapat menghambat Karang Taruna dalam menyelesaikan tanggung jawabnya, sehingga diperlukan usaha untuk menemukan solusi pada masalah tersebut.

DAFTAR REFERENSI

- Firdaus, M. (n.d.). *Solidarity and the Participation of Karang Taruna Youth Organization in Indonesia*. *Social Studies Education Research*, 9(1), 84-99.
- Nurhayati, N. (2018). *Peran Karang Taruna dalam Membangun Kemandirian Pemuda di Pedesaan*. *Jurnal Kebijakan dan Pengembangan Pendidikan*. *Jurnal Kebijakan Dan Pengembangan Pendidikan*, 6(2), 90-99.
- Sari, E. (2020). *Strategi Peningkatan Partisipasi Anggota Karang Taruna di Desa Kebonagung*. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 1-10.
- Setiawan, A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Karang Taruna*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 5(2), 94-106.
- Sukardi, S. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Karang Taruna di Desa Sukoharjo*. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 23-34.
- Sukarno, S. (2019). *Peran Karang Taruna dalam Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup*. *Jurnal Ilmu Lingkungan*.
- Sukma, R. (2018). *Peran Solidaritas dalam Meningkatkan Prestasi Organisasi Karang Taruna*. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(1), 1-11.
- Wijaya, A. (2018). *Strategi Peningkatan Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Karang Taruna*. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*.