



Prosedur Penggajian Karyawan pada PT Indonesia *Bike Works*

Prisca Aprilia Pratama¹, Abdul Manan²

^{1,2}Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pemuda Surabaya, Indonesia

Abstract. *This research aims to find out what the employee payroll procedures are at PT Indonesia Bike Works. The data collection technique used is documentation techniques. The method used is a qualitative descriptive method. The results of this research state that PT Indonesia Bike Works in terms of employee payroll looks less structured and not carried out centrally, causing the potential for calculation errors and delays in salary payments. The results of this research conclude that PT Indonesia Bike Works has successfully implemented an integrated computerized system to manage employee working hours and payroll.*

Keywords: *Payroll Procedure, Effective, PT Indonesia Bike Works.*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana prosedur penggajian karyawan pada PT Indonesia *Bike Works*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik dokumentasi. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa PT Indonesia *Bike Works* dalam hal penggajian karyawan terlihat kurang terstruktur dan tidak dilakukan secara terpusat, menyebabkan potensi kesalahan perhitungan dan keterlambatan pembayaran gaji. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa PT Indonesia *Bike Works* telah berhasil mengimplementasikan sistem komputerisasi terintegrasi untuk mengelolah jam kerja dan penggajian karyawan.

Kata Kunci: *Prosedur Penggajian, Efektif, PT Indonesia Bike Works.*

1. PENDAHULUAN

Keberhasilan suatu usaha sangat tergantung pada kemampuan seseorang dalam mengelola sumber daya yang dimilikinya, terutama sumber daya manusia. Dengan tingkat keahlian yang tinggi di bidang yang dibutuhkan, individu tersebut akan mampu menjalankan bisnis perusahaan dengan baik sesuai rencana. Dengan kemajuan zaman, banyak perusahaan bermunculan di semua lapisan masyarakat, dan persaingan antar perusahaan menjadi semakin ketat. (Rendy Satrio Argianto dkk, 2019).

Hal ini semakin menuntut sebuah bisnis, baik itu perusahaan jasa, perdagangan atau manufaktur, untuk secara efektif dan efisien menggunakan sumber daya yang tersedia dalam perusahaan, seperti sumber daya alam, sumber daya manusia dan sumber daya modal. Dari ketiga sumber daya tersebut, sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dalam mencapai tujuan perusahaan (Julianti Damanik, 2019).

Kelompok masyarakat merupakan sumber daya kunci bagi keberhasilan perusahaan dimana karyawannya berada, maka sudah selayaknya perusahaan memperhatikan keinginan dan kebutuhan karyawan tersebut dengan memberikan kompensasi. Upah pegawai harus sesuai dengan tingkat pengetahuan, pengalaman dan pendidikan pegawai yang bersangkutan dan sejalan dengan peraturan pemerintah. Informasi kompensasi yang disajikan

dalam laporan keuangan diperlukan oleh entitas internal dan eksternal, termasuk kreditur, investor, dan otoritas pajak.

Gaji karyawan harus sesuai dengan tingkat pendidikan profesi, pengetahuan, dan pengalamannya serta dengan peraturan pemerintah. Informasi gaji diminta dalam laporan keuangan oleh pihak internal dan eksternal termasuk kreditur, investor, dan otoritas pajak. (Abdurrahmat, 2018).

Karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan dan penipuan penggajian, oleh karena itu kompensasi sangat penting untuk menumbuhkan lingkungan kerja yang sehat. Upah juga harus dibayarkan secara akurat dan sesuai jadwal. Secara hukum, menurut Pasal 1 Undang-Undang Perpajakan, gaji yang dibayarkan oleh karyawan dikenakan pajak. Edisi Ketujuh Belas tahun 2000. Setelah pajak dan pemotongan lainnya, upah bersih seorang karyawan adalah apa yang mereka bayarkan. (Ribka Fininalce Tampi dan Jantje J. Tinangon, 2018).

Prosedur penggajian karyawan adalah bagian penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di PT Indonesia *Bike Works*, sebuah perusahaan manufaktur yang berfokus pada produksi sepeda. Dalam lingkungan kerja yang dinamis dan kompetitif, penting bagi perusahaan untuk memiliki prosedur yang terstruktur dan efisien dalam mengelola gaji karyawan. Proses penggajian yang baik tidak hanya menjamin keadilan dalam pembayaran gaji, tetapi juga mencerminkan transparansi, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta memberikan motivasi dan kepuasan kepada karyawan.

Dalam era teknologi yang terus berkembang, penerapan sistem penggajian yang efisien dan terkomputerisasi juga menjadi hal yang penting. Penggunaan sistem yang tepat dapat meningkatkan efisiensi pengolahan data, perhitungan gaji yang akurat, serta meminimalkan kesalahan manusia. Dengan adanya sistem yang baik, PT Indonesia *Bike Works* dapat mengoptimalkan proses penggajian, meningkatkan produktivitas, dan memudahkan akses bagi karyawan untuk melihat informasi gaji mereka secara transparan.

Dalam konteks ini, penting bagi PT Indonesia *Bike Works* untuk memiliki prosedur penggajian karyawan yang baik dan terintegrasi dengan baik dalam sistem manajemen sumber daya manusia. Hal ini akan memberikan manfaat bagi perusahaan dalam mengelola gaji karyawan dengan efisien, menghindari potensi masalah hukum, serta membangun kepercayaan dan kepuasan kerja yang tinggi bagi karyawan.

2. LANDASAN TEORI

Pengertian Sistem dan Prosedur

Menurut (Harapan Fuad, 2019) Sistem (system) Merupakan rangkaian bagian-bagian yang saling bergantung dan bekerja sama untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

Menurut (Mulyadi, 2019), sistem adalah sekumpulan dua atau lebih komponen atau subsistem yang saling berhubungan yang menjalankan fungsi yang sama.

Sistem pada dasarnya adalah kumpulan dari dua atau lebih komponen atau subsistem yang saling berhubungan yang bergabung bersama untuk mencapai tujuan bersama (Anisa Fudy dan Indrayani Dr. Emmy, n.d.), sistem adalah kumpulan dari dua atau lebih elemen yang berhubungan secara bersamaan untuk mencapai tujuan bersama (Haripratiwi Ika, 2019).

Menurut (Mulyadi, 2020), Prosedur adalah suatu urutan klerikal, biasanya melibatkan beberapa orang dalam satu departemen atau lebih, yang dibuat untuk menjamin penanganan secara seragam transaksi perusahaan yang terjadi berulang ulang.

Sistem Akuntansi

Menurut Mulyadi (2020;3), sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan laporan yang disusun sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

Menurut Stettler dalam Baridwan (2020;4), sistem akuntansi adalah formulir-formulir, catatan-catatan, prosedur-prosedur dan alat-alat yang digunakan untuk mengolah data mengenai usaha dengan tujuan untuk menghasilkan laporan-laporan yang diperlukan oleh manajemen untuk mengawasi usahanya, dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Gaji

Menurut Soemanto (2019:307), gaji adalah imbalan kepada pegawai yang diberi tugas-tugas administratif dan pimpinan yang jumlahnya, biasanya tetap secara bulanan/tahunan. Disamping gaji, Pegawai mungkin memperoleh manfaat yang diberikan dalam bentuk tunjangan, misalnya tunjangan jabatan, tunjangan perumahan, tunjangan pengobatan, tunjangan hari raya, uang transport, uang makan, dan lain-lain.

(Afriyanto, 2019) Istilah gaji yang disimpulkan biasanya digunakan untuk yang dibayarkan kepada karyawan untuk tugas administrasi dan kepemimpinan, biasanya dalam jumlah bulanan atau tahunan.

Fungsi Kepegawaian

Menurut (Dessler, 2020), fungsi kepegawaian adalah proses yang melibatkan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, dan penghentian sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Fungsi ini mencakup aktivitas seperti rekrutmen, seleksi, pelatihan, pengembangan karir, penilaian kinerja, dan pengelolaan kompensasi.

Sedangkan (Flipppo, 2020), fungsi kepegawaian adalah suatu rangkaian kegiatan yang meliputi perencanaan, pengadaan, pengembangan, pengkajian kinerja, dan penggajian karyawan dalam organisasi. Tujuan dari fungsi ini adalah untuk mencapai efektivitas organisasi melalui pemanfaatan dan pengembangan sumber daya manusia yang ada.

Fungsi Pembuatan Daftar Gaji

Menurut (Maryono, 2019) fungsi pembuatan daftar gaji adalah suatu proses yang melibatkan pengumpulan dan pengolahan data karyawan, perhitungan gaji berdasarkan faktor-faktor seperti jabatan, tingkat kehadiran, kinerja, dan kompensasi tambahan lainnya, serta penyediaan dokumen atau laporan yang berisi informasi gaji yang akan dibayarkan kepada karyawan.

Sedangkan (Robbins, S. P., & Coulter, 2020) Fungsi pembuatan daftar gaji adalah kegiatan yang melibatkan identifikasi komponen gaji yang diterima oleh karyawan berdasarkan faktor-faktor seperti upah dasar, tunjangan, insentif, dan bonus. Fungsi ini juga melibatkan perhitungan jumlah gaji yang seharusnya dibayarkan kepada karyawan berdasarkan aturan dan kebijakan perusahaan.

3. METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

Menurut (Sugiyono, 2019), penelitian kualitatif adalah suatu penelitian yang dilakukan dengan tujuan untuk memahami dan menggali fenomena yang terjadi di dalam suatu konteks yang nyata, melalui pengumpulan data yang berupa kata-kata, tindakan, atau gambar, serta dilakukan dengan menggunakan analisis induktif. Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan penelitian yang bersifat mengapa dan bagaimana, dengan fokus pada pemahaman mendalam tentang suatu masalah atau fenomena yang sedang diteliti.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang proses penggajian yang ada di perusahaan tersebut. Tujuan ini melibatkan pengumpulan data yang kaya dan deskriptif mengenai langkah-langkah, prosedur, dan kebijakan yang terkait dengan penggajian karyawan.

Penelitian kualitatif memiliki karakteristik seperti fleksibilitas, keaktualan, dan interaktif, yang memungkinkan peneliti untuk mengeksplorasi dan menggali informasi yang lebih dalam tentang konteks yang sedang diteliti.

Hasil dari penelitian kualitatif berupa deskripsi yang mendalam dan kontekstual serta pemahaman yang lebih komprehensif tentang fenomena yang diteliti, yang dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan teori, pemecahan masalah, atau pengambilan keputusan di berbagai bidang penelitian.

Kehadiran Peneliti

Kehadiran peneliti selama proses penelitian merupakan hal yang sangat penting dan utama. Hal ini sejalan dengan pernyataan (Moleong, 2018) bahwa dalam penelitian kualitatif, peneliti sendiri atau dengan bantuan orang lain merupakan alat pengumpul data yang utama. Menurut penelitian kualitatif, kehadiran peneliti di bidang ini sangat penting dan paling banyak diminati.

Peneliti merupakan wahana kunci utama untuk mengungkapkan makna sekaligus pengumpulan data. Oleh karena itu, peneliti juga harus berpartisipasi dalam kehidupan peneliti dengan tingkat keterbukaan antara kedua belah pihak. Oleh karena itu, dalam penelitian ini peneliti terjun langsung ke lapangan untuk mengamati dan mengumpulkan data yang dibutuhkan. Peneliti melakukan survey terhadap karyawan dan pegawai perusahaan PT Indonesia *Bike Works*. Data yang diperlukan untuk penelitian ini adalah data karyawan dan manajer tentang bagaimana Prosedur Penggajian Pada PT Indonesia *Bike Works* dibayarkan sesuai prosedur.

Tempat dan Waktu Penelitian

1) Tempat Penelitian

Penelitian ini akan dilaksanakan di PT Indonesia *Bike Works* yang beralamat lengkap di Pasinan, Kecamatan Wringinanom, Kabupaten Gresik, Jawa Timur.

2) Waktu Penelitian

Adapun waktu penelitian ini akan dilaksanakan selama 1 bulan yakni dari tanggal 01 Maret hingga April 2023.

4. PEMBAHASAN

Sejarah PT Indonesia *Bike Works*

PT Indonesia *Bike Works* (IBW) adalah perusahaan manufaktur sepeda terkemuka di Indonesia yang berdiri sejak tahun 2012. Perusahaan ini telah beroperasi selama lebih dari 12 tahun dan memiliki reputasi yang solid dalam industri sepeda. PT.Indonesia *Bike Works* didirikan untuk melayani permintaan yang meningkat untuk sepeda MID-HIGH END, pasar domestik mrnyambut baik produk PT Indonesia *Bike Works* dengan memperkenalkan merek sendiri yaitu THRILL dan TABIBITHO.

PT Indonesia *Bike Works* tidak hanya fokus pada pasar domestik, namun juga telah memperluas jangkauan bisnis internasionalnya dengan ekspor produk-produk berkualitas mereka ke beberapa negara di Asia tenggara.

Sebagai perusahaan manufaktur, memiliki fasilitas produksi modern yang dilengkapi dengan teknologi canggih untuk memastikan konsistensi dan keunggulan dalam setiap unit sepeda yang diproduksi. Mereka menggunakan bahan-bahan berkualitas tinggi dan proses produksi yang ketat untuk memastikan bahwa setiap sepeda mereka memenuhi standar mutu internasional.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* juga menempatkan fokus pada penelitian dan pengembangan baru dalam hal teknologi sepeda. Tim R&D mereka bekerja keras untuk menciptakan fitur-fitur terbaru serta meningkatkan performa dan kenyamanan pengendara melalui inovasi teknologi.

Tidak hanya itu, PT Indonesia *Bike Works* juga memiliki jaringan distribusi yang luas di seluruh wilayah Indonesia, sehingga mampu menyediakan akses mudah bagi konsumen untuk mendapatkan produk-produknya di toko-toko sepeda terdekat atau melalui platform online resmi mereka.

Secara keseluruhan, PT Indonesia *Bike Works* merupakan perusahaan manufaktur sepeda ternama dengan komitmen kuat terhadap kualitas produk dan inovasi teknologi dalam industri ini. Dengan reputasi yang baik serta dedikasi tim profesionalnya, tetap menjadi pilihan utama bagi para pecinta sepeda di Indonesia.

Dengan segala upaya tersebut, PT Indonesia *Bike Works* berhasil menjaga reputasinya sebagai perusahaan yang dapat diandalkan dalam menyediakan produk-produk unggulan di bidang industri sepeda.

Pemaparan Data dan Hasil Penelitian

Pemaparan Data

PT Indonesia *Bike Works* merupakan perusahaan manufaktur sepeda terkemuka di Indonesia yang telah beroperasi selama lebih dari 12 tahun. Perusahaan ini dikenal karena reputasinya yang solid dalam industri sepeda dan kemampuannya dalam menghasilkan produk berkualitas tinggi dengan desain inovatif.

Sebagai perusahaan manufaktur, yang memiliki fasilitas produksi modern yang dilengkapi dengan teknologi canggih untuk memastikan konsistensi dan keunggulan dalam setiap unit sepeda yang diproduksi. Mereka juga menerapkan standar ketat dalam pemilihan bahan-bahan berkualitas tinggi serta proses produksi untuk memenuhi standar mutu internasional.

Tidak hanya fokus pada produksi, PT Indonesia *Bike Works* juga menempatkan penekanan pada penelitian dan pengembangan baru dalam hal teknologi sepeda. Tim R&D mereka bekerja keras untuk menciptakan fitur-fitur terbaru serta meningkatkan performa dan kenyamanan pengendara melalui inovasi teknologi.

Dengan kombinasi antara desain inovatif, kualitas material yang baik, dan upaya kontinu dalam riset dan pengembangan, PT Indonesia *Bike Works* berhasil menjaga posisinya sebagai pemimpin pasar di industri sepeda di Indonesia.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* juga aktif dalam mengikuti perkembangan teknologi sepeda yang terbaru. Dalam upayanya untuk tetap menjadi pemimpin industri, perusahaan ini berkomitmen untuk terus melakukan penelitian dan pengembangan guna menciptakan fitur- fitur baru yang dapat meningkatkan performa dan kenyamanan bagi para pengendara sepeda.

Dengan fasilitas produksi modern dan tim R&D yang berkualitas tinggi, PT Indonesia *Bike Works* mampu menghasilkan produk-produk unggulan dengan desain inovatif serta memenuhi standar mutu internasional. Ini membuat mereka dikenal sebagai salah satu produsen sepeda terpercaya di pasar lokal maupun internasional.

Tentunya prestasi PT Indonesia *Bike Works* tidak lepas dari dedikasi dan kompetensi tim kerja yang ada di dalamnya. Perusahaan ini memiliki tenaga kerja profesional dengan keahlian di bidang manufaktur sepeda, riset teknologi, serta desain produk. Kolaborasi antara tim-tim tersebut menjadikan PT Indonesia *Bike Works* berhasil menciptakan produk-produk berkualitas tinggi yang diminati oleh konsumen.

PT Indonesia *Bike Works* telah membuktikan diri sebagai perusahaan manufaktur sepeda terkemuka di Indonesia dengan reputasi solid dalam industri tersebut. Melalui

kombinasi antara inovasi desain, bahan-bahan berkualitas tinggi, riset teknologi terkini, serta tim kerja yang kompeten, perusahaan ini tetap eksis dalam persaingan global dan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan industri sepeda secara keseluruhan. Tak hanya itu, PT Indonesia *Bike Works* juga telah memperluas jangkauan pasar internasionalnya. Dengan produk berkualitas tinggi dan desain inovatif yang mereka tawarkan, perusahaan ini berhasil menarik minat konsumen dari berbagai negara di seluruh dunia.

Melalui upaya pemasaran yang efektif dan kemitraan strategis dengan distributor global, PT Indonesia *Bike Works* mampu meraih keberhasilan dalam ekspansi bisnisnya. Keunggulan produk-produk sepeda buatan mereka menjadi daya tarik utama bagi pelanggan internasional yang menginginkan performa terbaik dan desain yang stylish.

Selain itu, perusahaan ini juga aktif dalam berpartisipasi dalam pameran industri sepeda internasional untuk mempromosikan merek mereka secara lebih luas. Hal ini membantu meningkatkan visibilitas perusahaan serta menjalin hubungan bisnis dengan pemangku kepentingan penting di industri sepeda global.

Dalam beberapa tahun terakhir, PT Indonesia *Bike Works* telah mendapatkan pengakuan atas prestasi dan dedikasi mereka dalam mengembangkan teknologi sepeda mutakhir. Mereka menerima beberapa penghargaan bergengsi seperti "Inovasi Terbaik" dan "Pabrikan Sepeda Terbaik" dari organisasi industri ternama.

Ini semua merupakan bukti nyata bahwa PT Indonesia *Bike Works* tidak hanya menjadi pemimpin di pasar domestik tetapi juga berhasil bersaing di panggung global. Perusahaan ini terus melakukan investasi pada riset dan pengembangan guna menjaga posisi unggulnya sebagai produsen sepeda terdepan.

Dengan komitmen mereka terhadap inovasi, kualitas, dan kepuasan pelanggan, PT Indonesia *Bike Works* tetap menjadi pilihan utama bagi para pecinta sepeda di seluruh dunia.

Pembahasan

Prosedur penggajian karyawan di PT Indonesia *Bike Works* berjalan dengan sistematis dan transparan. Setiap bulannya, departemen personalia melakukan evaluasi kehadiran dan absensi karyawan selama periode tersebut. Data ini digunakan sebagai dasar untuk perhitungan gaji.

Pertama-tama, tim personalia mengumpulkan data kehadiran dari setiap departemen dalam perusahaan. Mereka memastikan bahwa informasi tersebut akurat dan lengkap sebelum melanjutkan proses penggajian.

Selanjutnya, tim personalia menggunakan sistem komputerisasi yang terintegrasi untuk menghitung jumlah jam kerja setiap karyawan. Mereka juga memperhatikan faktor-faktor seperti lembur atau cuti yang dapat mempengaruhi jumlah gaji yang diterima oleh masing-masing individu.

Dalam wawancara dengan PT Indonesia *Bike Works*, kami berbicara dengan tim personalia perusahaan untuk mendapatkan pemahaman lebih lanjut tentang pengelolaan jam kerja dan penggajian karyawan. Menurut mereka, perusahaan telah mengadopsi sistem komputerisasi terintegrasi yang memungkinkan mereka untuk secara akurat menghitung jumlah jam kerja setiap karyawan.

Sistem ini tidak hanya mencatat waktu masuk dan keluar setiap individu, tetapi juga memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi gaji mereka. Misalnya, sistem tersebut dapat menangani perhitungan lembur atau cuti yang diambil oleh masing-masing karyawan. Dengan adanya integrasi ini, tim personalia memiliki akses langsung ke data aktual yang diperlukan untuk melakukan penggajian secara efektif dan efisien.

Tim personalia menjelaskan bahwa pendekatan komputerisasi ini membantu menghindari kesalahan manusiawi dalam proses penghitungan gaji serta meningkatkan transparansi bagi para karyawan. Mereka merasa bahwa sistem ini memberikan manfaat signifikan dalam hal keakuratan pembayaran gaji sesuai dengan jumlah jam kerja sebenarnya.

Selain itu, tim personalia juga menegaskan pentingnya melibatkan departemen terkait seperti bagian operasional dan keuangan dalam penyusunan sistem komputerisasi ini. Kolaborasi antardepartemen menjadi faktor penting dalam memastikan bahwa semua informasi relevan diintegrasikan dengan baik sehingga hasil akhir dari proses penggajian menjadi akurat dan jelas bagi seluruh pihak terkait.

PT Indonesia *Bike Works* telah mengimplementasikan sistem komputerisasi terintegrasi untuk mengelola jam kerja dan penggajian karyawan. Pendekatan ini tidak hanya meningkatkan akurasi perhitungan gaji, tetapi juga memungkinkan pemrosesan yang lebih efektif dan transparansi yang lebih tinggi bagi para karyawan.

Setelah itu, tim personalia mencocokkan data dengan tarif upah yang telah ditetapkan sesuai dengan posisi dan tingkat jabatan masing-masing karyawan. Hal ini dilakukan agar tiap karyawan mendapatkan gaji sesuai dengan tanggung jawab mereka dalam organisasi.

Setelah semua data terverifikasi dan disetujui oleh manajemen, proses pembayaran dilakukan secara elektronik langsung ke rekening bank masing-masing karyawan pada tanggal yang telah ditentukan.

Dalam hal perpajakan, PT Indonesia *Bike Works* juga mentaati aturan hukum pajak negara. Perusahaan membayar PPh 21 (Pajak Penghasilan Pegawai) atas penghasilan bruto para karyawannya sesuai ketentuan undang-undang pajak yang berlaku di Indonesia.

Melalui prosedur penggajian yang teratur dan transparan ini, PT Indonesia *Bike Works* memastikan bahwa karyawan-karyawannya diperlakukan dengan adil dan sesuai dengan kontrak kerja yang telah disepakati.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* juga memberikan perhatian khusus terhadap tunjangan dan insentif bagi karyawan yang berprestasi. Mereka memiliki program penghargaan dan bonus untuk memotivasi para karyawan dalam mencapai target kerja yang ditetapkan.

Prosedur penggajian di PT Indonesia *Bike Works* juga melibatkan tim keuangan yang bertanggung jawab untuk melakukan verifikasi dan validasi terhadap proses pembayaran gaji. Tim ini memastikan bahwa setiap transaksi gaji telah sesuai dengan ketentuan perusahaan serta aturan hukum yang berlaku.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* juga membuka ruang komunikasi antara karyawan dan manajemen terkait masalah penggajian. Jika ada pertanyaan atau keluhan mengenai pembayaran gaji, karyawan dapat menghubungi departemen personalia untuk mendapatkan klarifikasi atau penyelesaian atas masalah tersebut.

Penting untuk dicatat bahwa semua prosedur penggajian dilakukan dengan menjaga kerahasiaan informasi pribadi setiap karyawan. Data sensitif seperti jumlah pendapatan tidak akan diberitahukan kepada pihak lain tanpa persetujuan tertulis dari individu tersebut.

Dengan adanya prosedur penggajian yang jelas dan transparan ini, PT Indonesia *Bike Works* menjamin bahwa hak-hak finansial para karyawannya dipenuhi secara tepat waktu dan profesional.

PT Indonesia *Bike Works* juga memastikan bahwa setiap karyawan menerima slip gaji yang rinci dan terperinci. Slip gaji ini mencakup informasi tentang komponen penggajian seperti gaji pokok, tunjangan, potongan-potongan (jika ada), serta jumlah total yang diterima oleh karyawan.

Proses penggajian di PT Indonesia *Bike Works* juga dilakukan secara tepat waktu. Karyawan dapat mengandalkan perusahaan untuk membayar gaji mereka sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. Jika terdapat hari libur atau cuti bersama, perusahaan akan melakukan penyesuaian agar tidak ada keterlambatan dalam pembayaran.

PT Indonesia *Bike Works* juga menjaga keamanan data pribadi para karyawan selama proses penggajian. Mereka menggunakan sistem keamanan digital yang canggih untuk melindungi informasi sensitif dan menghindari adanya akses yang tidak sah.

Dalam hal pertanyaan atau keluhan terkait dengan prosedur penggajian, PT Indonesia *Bike Works* memiliki tim personalia yang siap membantu dan memberikan penjelasan kepada karyawan. Tim ini berdedikasi untuk menyelesaikan masalah-masalah terkait gaji dengan cepat dan efisien.

Dengan demikian, PT Indonesia *Bike Works* memastikan bahwa Prosedur penggajian mereka dilaksanakan dengan profesionalisme tinggi dan memberikan perlindungan hak-hak finansial karyawan.

PT Indonesia *Bike Works* telah menjalankan prosedur penggajian dengan tingkat profesionalisme yang tinggi, memastikan setiap karyawan menerima slip gaji yang rinci dan terperinci. Slip gaji ini mencakup informasi tentang gaji pokok, tunjangan, potongan (jika ada), dan total jumlah yang diterima oleh karyawan.

Perusahaan juga menunjukkan komitmen terhadap waktu pembayaran gaji dengan melakukan proses penggajian secara tepat waktu. Karyawan dapat mengandalkan perusahaan untuk membayar gaji mereka sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. Jika ada hari libur atau cuti bersama, PT Indonesia *Bike Works* melakukan penyesuaian agar tidak ada keterlambatan dalam pembayaran.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* sangat memperhatikan keamanan data pribadi para karyawan selama proses penggajian. Mereka telah mengadopsi sistem keamanan digital yang canggih untuk melindungi informasi sensitif dan mencegah akses yang tidak sah. Dengan langkah ini, perusahaan menunjukkan komitmen untuk menjaga kerahasiaan data pribadi karyawan.

Jika ada pertanyaan atau keluhan terkait prosedur penggajian, PT Indonesia *Bike Works* memiliki tim personalia yang siap membantu memberikan penjelasan kepada karyawan. Tim ini berdedikasi untuk menyelesaikan masalah gaji dengan cepat dan efisien, memberikan karyawan rasa percaya diri bahwa finansial mereka akan dilindungi.

Dengan menjalankan seluruh prosedur ini, PT Indonesia *Bike Works* telah menegaskan komitmennya untuk menjalankan penggajian dengan tingkat profesionalisme yang tinggi, memberikan perlindungan kepada hak-hak finansial karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, transparan, dan dapat diandalkan bagi semua karyawan.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* juga memberikan perhatian khusus terhadap pengembangan karir dan kesejahteraan karyawan. Perusahaan menyadari bahwa karyawan yang berkualitas dan termotivasi akan berkontribusi secara positif pada pertumbuhan perusahaan. Oleh karena itu, PT Indonesia *Bike Works* secara rutin menyelenggarakan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawan agar mereka dapat meningkatkan

keterampilan dan pengetahuan mereka sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan perkembangan industri.

Program pelatihan yang diselenggarakan mencakup berbagai bidang, mulai dari keterampilan teknis hingga keterampilan interpersonal. Selain itu, perusahaan juga memberikan dukungan untuk karyawan yang ingin melanjutkan pendidikan atau meraih gelar tambahan yang relevan dengan pekerjaan mereka. Dengan cara ini, PT Indonesia *Bike Works* memberikan kesempatan bagi karyawan untuk terus berkembang dan mencapai potensi penuh mereka.

Tidak hanya itu, PT Indonesia *Bike Works* juga menyadari pentingnya kesejahteraan karyawan dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis. Perusahaan menawarkan berbagai program kesejahteraan, seperti asuransi kesehatan, asuransi jiwa, program kesejahteraan keluarga, dan dukungan kesehatan mental. Upaya ini dilakukan dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas hidup karyawan dan keluarga mereka, sehingga mereka dapat fokus pada pekerjaan dan mencapai keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi.

PT Indonesia *Bike Works* juga menerapkan prinsip-prinsip kesetaraan dan inklusivitas dalam budaya perusahaan. Mereka memberdayakan semua karyawan, tanpa memandang latar belakang, jenis kelamin, ras, atau agama, untuk berpartisipasi secara aktif dalam proses pengambilan keputusan dan memberikan kontribusi pada perusahaan. Semua karyawan dihargai sebagai bagian integral dari kesuksesan perusahaan dan diberikan kesempatan yang sama untuk tumbuh dan berkembang.

Dengan komitmen yang teguh terhadap profesionalisme, pengembangan karyawan, kesejahteraan, dan kesetaraan, PT Indonesia *Bike Works* menciptakan lingkungan kerja yang positif, menyenangkan, dan inspiratif. Ini tidak hanya meningkatkan motivasi karyawan tetapi juga memperkuat budaya kerja yang solid dan berdampak positif pada kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Sebagai hasil dari semua upaya ini, PT Indonesia *Bike Works* telah berhasil membangun reputasi sebagai tempat kerja yang dihargai dan diandalkan, serta mampu menarik dan mempertahankan bakat-bakat terbaik di industri ini. Melalui komitmen mereka terhadap karyawan, PT Indonesia *Bike Works* berusaha untuk terus tumbuh dan mencapai kesuksesan yang berkelanjutan dalam menghadapi tantangan masa depan.

PT Indonesia *Bike Works* telah membangun reputasi sebagai tempat kerja yang dihargai dan diandalkan, serta mampu menarik dan mempertahankan bakat-bakat terbaik di industri ini. Dengan komitmen mereka terhadap karyawan, perusahaan berusaha untuk terus tumbuh dan mencapai kesuksesan yang berkelanjutan dalam menghadapi tantangan masa depan.

Seiring dengan perkembangan teknologi dan tren bisnis yang terus berubah, PT Indonesia *Bike Works* menyadari pentingnya adaptasi dan inovasi. Oleh karena itu, perusahaan secara aktif mencari peluang-peluang baru untuk berkembang melalui penelitian pasar yang cermat, kolaborasi dengan mitra strategis, dan investasi dalam teknologi mutakhir.

Tidak hanya itu, PT Indonesia *Bike Works* juga menjalin hubungan baik dengan para pelanggan mereka. Perusahaan senantiasa mendengarkan masukan dari pelanggan tentang kebutuhan mereka dapat memberikan layanan yang lebih baik lagi. Dalam upaya meningkatkan kepuasan pelanggan, PT Indonesia *Bike Works* selalu mengutamakan kualitas produknya serta memberikan pelayanan yang ramah dan responsif.

Dalam rangka menjaga lingkungan hidup, PT Indonesia *Bike Works* juga telah melakukan beberapa langkah proaktif dalam hal keberlanjutan. Mereka melakukan penggunaan bahan-bahan ramah lingkungan pada produksi sepeda motor mereka serta memiliki program daur ulang limbah produksi guna mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.

Melalui pendekatan holistik seperti ini, PT Indonesia *Bike Works* bertujuan untuk menjadi pemimpin industri sepeda motor dengan memberikan nilai tambah kepada karyawan, pelanggan, dan masyarakat secara keseluruhan. Dengan menggabungkan profesionalisme tinggi, inovasi berkelanjutan, komitmen terhadap kepuasan pelanggan, serta tanggung jawab sosial dan lingkungan yang kuat.

PT Indonesia *Bike Works* juga terus berupaya untuk meningkatkan kualitas produknya. Mereka melakukan penelitian dan pengembangan yang intensif guna menghadirkan sepeda motor dengan fitur-fitur terbaru dan teknologi canggih. Dengan demikian, perusahaan dapat memenuhi kebutuhan konsumen modern yang cerdas dan semakin menuntut.

Selain itu, PT Indonesia *Bike Works* juga menjalin kemitraan strategis dengan produsen suku cadang ternama di industri ini. Hal ini

bertujuan untuk memastikan ketersediaan suku cadang berkualitas tinggi bagi pelanggan mereka. Dalam hal pelayanan purna jual, perusahaan memiliki jaringan bengkel resmi yang tersebar luas di seluruh wilayah agar para pemilik sepeda motor dapat mendapatkan layanan perawatan dan perbaikan yang handal serta cepat.

PT Indonesia *Bike Works* juga aktif dalam kegiatan sosial masyarakat sekitar. Mereka menyediakan program-program korporasi seperti beasiswa pendidikan bagi anak-anak kurang mampu, kampanye kesadaran lingkungan, serta pembinaan usaha mikro lokal. Upaya ini dilakukan sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan dalam memberikan dampak positif pada komunitas tempat mereka beroperasi.

Dalam upaya menciptakan budaya kerja yang inklusif dan inspiratif, PT Indonesia *Bike Works* secara rutin mengadakan acara-acara internal seperti seminar motivasi, workshop pengembangan diri, serta kegiatan olahraga bersama. Selain itu, mereka juga mendorong kolaborasi antar tim melalui program-program kerjasama dan kompetisi internal yang meriah.

Dengan semua upaya ini, PT Indonesia *Bike Works* terus menjaga reputasinya sebagai perusahaan yang menjadi tempat berkarya bagi para profesional berbakat. Mereka menciptakan lingkungan kerja yang dinamis, penuh dengan kesempatan untuk tumbuh dan berkembang secara personal maupun profesional.

PT Indonesia *Bike Works* telah menunjukkan komitmen yang kuat dalam meningkatkan kualitas produk mereka. Melalui penelitian dan pengembangan yang intensif, perusahaan terus berinovasi untuk menghadirkan sepeda motor dengan fitur-fitur terbaru dan teknologi canggih. Dengan demikian, mereka dapat memenuhi tuntutan konsumen modern yang cerdas dan semakin ekspektatif terhadap produk-produk berkualitas tinggi.

Selain fokus pada produk, PT Indonesia *Bike Works* juga mengutamakan pelayanan purna jual kepada pelanggan. Mereka menjalin kemitraan strategis dengan produsen suku cadang ternama di industri ini, sehingga pelanggan dapat dengan mudah mendapatkan suku cadang berkualitas tinggi untuk sepeda motor mereka. Dukungan ini membantu memastikan bahwa para pemilik sepeda motor dapat memperoleh layanan perawatan dan perbaikan yang handal serta cepat melalui jaringan bengkel resmi yang tersebar luas di seluruh wilayah.

Selain berfokus pada bisnisnya, PT Indonesia *Bike Works* juga aktif dalam kegiatan sosial masyarakat sekitar. Mereka menyediakan berbagai program korporasi yang bermanfaat, seperti memberikan beasiswa pendidikan bagi anak-anak kurang mampu, mengadakan kampanye kesadaran lingkungan, dan memberdayakan usaha mikro lokal. Dengan berkontribusi pada komunitas tempat mereka beroperasi, perusahaan menegaskan tanggung jawab sosialnya untuk memberikan dampak positif dan berkelanjutan bagi lingkungan sekitar.

Selanjutnya, PT Indonesia *Bike Works* juga menciptakan budaya kerja yang inklusif dan inspiratif bagi para karyawan. Mereka secara rutin mengadakan berbagai acara internal seperti seminar motivasi, workshop pengembangan diri, dan kegiatan olahraga bersama untuk memotivasi dan mengembangkan potensi karyawan. Perusahaan juga mendorong kolaborasi antar tim melalui program kerjasama dan kompetisi internal yang meriah, menciptakan lingkungan kerja yang dinamis dan mendukung pertumbuhan kolektif.

Dengan semua upaya yang dilakukan, PT Indonesia *Bike Works* telah berhasil menjaga reputasinya sebagai perusahaan yang menjadi tempat berkarya bagi para profesional berbakat. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang dinamis, penuh dengan kesempatan untuk tumbuh

dan berkembang secara personal maupun profesional, perusahaan terus menginspirasi karyawan untuk memberikan yang terbaik dalam setiap aspek pekerjaan mereka. Semua ini berkontribusi pada kesuksesan dan pertumbuhan berkelanjutan PT Indonesia *Bike Works* dalam industri sepeda motor.

Dalam upaya terus mengembangkan bisnisnya, PT Indonesia *Bike Works* juga telah berhasil memperluas pasar mereka secara nasional dan internasional. Dengan produk-produk berkualitas tinggi dan layanan purna jual yang handal, mereka berhasil menarik minat konsumen dari berbagai lapisan masyarakat dan berbagai negara.

Ekspansi ini tidak hanya meningkatkan pangsa pasar perusahaan tetapi juga berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi di daerah-daerah tempat mereka beroperasi.

Sebagai perusahaan yang berkomitmen pada keberlanjutan lingkungan, PT Indonesia *Bike Works* juga melakukan berbagai inisiatif hijau. Mereka terus mengurangi jejak karbon produksi mereka, menggunakan teknologi ramah lingkungan, dan mengadopsi praktik bisnis berkelanjutan. Selain itu, perusahaan juga mendukung kampanye kesadaran lingkungan di kalangan karyawan dan konsumen mereka, sehingga menciptakan kesadaran kolektif tentang pentingnya menjaga lingkungan hidup bagi generasi masa depan.

Tidak hanya berfokus pada kualitas produk dan layanan, PT Indonesia *Bike Works* juga berusaha menjadi contoh perusahaan yang bertanggung jawab sosial. Mereka terus berinvestasi dalam program kesejahteraan karyawan, termasuk memberikan fasilitas kesehatan dan kebugaran serta menyelenggarakan kegiatan sosial bagi karyawan dan keluarga mereka. Selain itu, perusahaan juga mendukung berbagai kegiatan amal dan menyumbangkan sebagian dari pendapatan mereka untuk membantu masyarakat yang membutuhkan.

Dalam menghadapi tantangan masa depan, PT Indonesia *Bike Works* terus berinovasi dan beradaptasi dengan perubahan pasar dan teknologi. Mereka tetap berkomitmen untuk menjadi pemimpin di industri

sepeda motor, terus memberikan produk dan layanan unggulan bagi konsumen mereka.

Melalui budaya kerja yang inklusif, inspiratif, dan inovatif, PT Indonesia *Bike Works* mendorong karyawan untuk berani berpikir kreatif dan berkontribusi pada keberhasilan perusahaan. Mereka selalu berusaha untuk menjadi tempat berkarya bagi para profesional berbakat, memberikan kesempatan untuk terus tumbuh dan berkembang dalam karir mereka.

Sebagai sebuah perusahaan yang berintegritas, PT Indonesia *Bike Works* tidak hanya berfokus pada laba semata tetapi juga pada dampak positif yang dihasilkan bagi karyawan, konsumen, lingkungan, dan masyarakat secara keseluruhan. Dengan semangat dan dedikasi, mereka terus bergerak maju menuju masa depan yang cerah dan berkelanjutan.

5. PENUTUP

Simpulan

PT Indonesia *Bike Works* telah berhasil mengimplementasikan sistem komputerisasi terintegrasi untuk mengelola jam kerja dan penggajian karyawan. Dengan adanya sistem ini, perusahaan dapat dengan akurat menghitung jumlah jam kerja setiap individu serta memperhatikan faktor-faktor seperti lembur atau cuti yang dapat mempengaruhi gaji mereka. Pendekatan komputerisasi ini tidak hanya meningkatkan akurasi perhitungan gaji, tetapi juga membantu dalam pemrosesan yang lebih efektif dan memberikan transparansi yang lebih tinggi bagi para karyawan. Kolaborasi antardepartemen menjadi kunci sukses dalam penyusunan sistem ini, sehingga informasi relevan dapat diintegrasikan dengan baik dan hasil dari proses penggajian menjadi akurat dan jelas bagi seluruh pihak terkait. Secara keseluruhan, langkah ini menunjukkan komitmen PT Indonesia *Bike Works* untuk menjaga keadilan dan ketepatan dalam hal penggajian karyawannya.

Selain itu, implementasi sistem komputerisasi terintegrasi ini juga memberikan manfaat tambahan bagi PT Indonesia *Bike Works*.

Dalam wawancara dengan tim personalia, mereka menyampaikan bahwa penggunaan sistem tersebut telah membantu meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian. Tim personalia dapat menghemat waktu yang sebelumnya digunakan untuk menghitung gaji secara manual dan menganalisis data jam kerja karyawan.

Dengan adanya sistem komputerisasi yang terhubung, perusahaan juga memiliki kemampuan untuk melacak dan memantau lebih baik kehadiran serta produktivitas karyawan. Data historis yang dihasilkan oleh sistem ini dapat digunakan sebagai dasar evaluasi performa karyawan serta membantu dalam pengambilan keputusan terkait bonus atau peningkatan gaji.

Saran

Ada beberapa saran yang dapat diberikan terkait pengelolaan jam kerja dan penggajian karyawan PT Indonesia *Bike Works*. Pertama, perusahaan dapat mempertimbangkan untuk mengadopsi sistem komputerisasi yang lebih canggih atau memperbarui sistem yang telah ada agar dapat memberikan fitur-fitur tambahan seperti pelacakan produktivitas secara real-time, integrasi dengan sistem manajemen kehadiran, dan kemampuan analisis data yang lebih mendalam.

Kedua, penting bagi PT Indonesia *Bike Works* untuk melibatkan tim personalia dalam proses pemilihan dan implementasi sistem baru. Dengan mengikutsertakan mereka dari awal hingga akhir, akan meningkatkan pemahaman mereka tentang kebutuhan spesifik perusahaan

serta membantu menerapkan solusi yang sesuai dengan konteks organisasi.

Selanjutnya, perusahaan juga harus memastikan bahwa staf personalia dilengkapi dengan pengetahuan teknis yang cukup tentang sistem komputerisasi tersebut. Pelatihan reguler dan update terkait teknologi ini sangat penting agar tim personalia bisa menggunakan semua fitur dan potensi dari sistem tersebut secara maksimal.

Terakhir namun tidak kalah penting adalah melakukan evaluasi rutin terhadap performa sistem komputerisasi yang digunakan. Dengan mengevaluasi efektivitas dan efisiensi penggunaan sistem tersebut secara berkala, PT Indonesia *Bike Works* akan mampu mengidentifikasi masalah atau peluang perbaikan guna meningkatkan proses manajemen jam kerja dan penggajian karyawan.

REFERENSI

- Abdurrahmat. (2018). *Organisasi dan manajemen sumber daya manusia*. PT. ASDI Mahastya.
- Afriyanto. (2019). *Dasar-dasar akuntansi 1*.
- Anisa Fudy, & Indrayani, Dr. Emmy. (n.d.). *Sistem penggajian pada PT. Pertani (Persero)*.
- Argianto, R. S., dkk. (2019). Analisis sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya meningkatkan efektivitas pengendalian internal perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Damanik, J. (2019). *Sistem informasi akuntansi penjualan alat-alat komputer pada PT. Webmedia Internusa Tata Utama Medan*.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. Pearson Education.
- Flippo, E. B. (2020). *Personnel management*.
- Fuad, H. (2019). *Pelaksanaan sistem penggajian terkomputerisasi di Toserba Gejayan*.
- Haripratiwi, I. (2019). *Analisis sistem pengendalian intern penggajian karyawan pada BMT Al Ikhlas Yogyakarta*.
- Maryono. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*.
- Mulyadi. (2020). *Sistem akuntansi* (4th ed.).
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.

Tampi, R. F., & Tinangon, J. J. (2018). Analisis sistem pengendalian intern terhadap penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(3), 1-10.