

Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Sinar Sosro Cabang Bekasi

Ryan Dwi Pangga

Universitas Bina Sarana Informatika

Ana Ramdhayanti

Universitas Bina Sarana Informatika

Usran Masahere

Universitas Bina Sarana Informatika

Jl. Kramat Raya No. 98 RT.002/RW.009, Kwitang, Kec. Senen, Kota Jakarta Pusat, DKI Jakarta

Korespondensi penulis: 64190489@bsi.ac.id

Abstract: *This study aims to explain the effect partially and simultaneously between the variables of work discipline and work facilities on employee productivity. This type of research uses quantitative research because it leads to measurement methods and samples to test variables and hypotheses. By using the SPSS version 27 program, researchers conducted several tests including validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, t tests, F tests, multiple linear regression analysis and test the coefficient of determination, the results of this study indicate that the regression equation the value of the effect of work discipline = 0.400 and the value of work facilities = 0.77 so that it has a positive influence on employee work productivity. multiple linear regression analysis and coefficient of determination tests. The population in this study totaled all employees of Employee Work Productivity at PT Sinar Sosro (Bekasi branch), and the number of samples in this study were 40 people. The results of this study show that work discipline has a partial and significant effect on employee productivity. Work facilities have a partial and significant effect on employee productivity. Work Discipline and Work Facilities simultaneously influence employee productivity.*

Keywords: *Work Discipline, Work Facilities, Productivity*

Abstrak: Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap Produktivitas karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif statistik karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Dengan menggunakan program SPSS versi 27, peneliti melakukan beberapa pengujian antara lain uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji t, uji F, analisis regresi linear berganda dan uji koefisien determinasi, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi nilai pengaruh disiplin kerja = 0,400 dan nilai fasilitas kerja = 0,77 sehingga memberikan pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah seluruh karyawan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi), dan jumlah sampel penelitian ini sebanyak 40 orang. Hasil penelitian ini diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan. Fasilitas kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan. Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Produktivitas

PENDAHULUAN

Setiap organisasi atau perusahaan memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan. Sumber daya merupakan sumber energi, tenaga, kekuatan yang diperlukan untuk menciptakan daya, gerakan, aktivitas, kegiatan, dan tindakan. sumber daya tersebut antara lain terdiri atas sumber daya alam, sumber daya finansial, sumber daya manusia, sumber daya ilmu pengetahuan, dan sumber daya teknologi. Manusia salah satu sumber daya yang paling penting bagi organisasi karna manusia adalah sumber penggerak suatu organisasi baik itu institusi

maupun perusahaan dan berfungsi bagi asset yang harus di latih dan di kembangkan kemampuannya, untuk meningkat efektifitas organisasi atau perusahaan.

Untuk mencapai suatu tujuan perusahaan maka harus di terapkannya strategi dengan memperhatikan produktivitas kerja karyawan secara umum adalah sebuah perwujudan kerja yang di lakukan oleh karyawan yang biasanya digunakan sebagai dasar atau acuan penelitaian terhadap karyawan dalam suatu organisasi. Adapun Menurut Hasibuan (Vionita, 2021), mengungkapkan bahwa secara lebih sederhana, maksud dari produktivitas adalah perbandingan secara ilmu hitung antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang digunakan selama produksi berlangsung, dan sumber tersebut dapat berupa tanah, bahan baku dan bahan pembantu, pabrik, mesin-mesin, dan alat-alat, serta tenaga kerja.

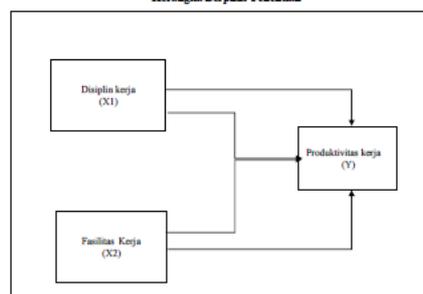
Kemudian selain disiplin yang baik juga harus adanya fasilitas yang memadai yang dapat menunjukan karyawan dalam menjalankan aktivitas pekerjaannya, karna jika fasilitas kerja tidak dapat menunjukan karyawan maka akan meyebabkan produktivitas yang kurang baik.

Produktivitas yang rendah merupakan pencerminan dari organisasi atau perusahaan yang memboroskan sumber- sumber daya yang dimiliki dan ini berarti bahwa pada akhirnya perusahaan tersebut kehilangan daya saing dan demikian akan mengurangi skala aktivitas usahanya. Produktivitas yang rendah banyak organisasi atau perusahaan akan menurun pemasaran dan ekonomi bangsa secara menyeluruh. Keyakinan yang dapat di pertimbangkan untuk menunjukan konsep produktivitas

Betapa pentingnya faktor disiplin kerja dan faktor fasilitas kerja untuk mendorong karyawan dalam melakukan tugasnya, sehingga akan lebih produktif maka penulisan mencoba melaksanakan penelitian dengan mngambil judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi)”** Kerangka Berfikir

Penelitian ini terdiri dari satu variabel terikat yaitu produktivitas kerja dan dua variabel bebas yaitu disiplin kerja dan fasilitas kerja. Selanjutnya kedua variabel tersebut diduga mempengaruhi produktivitas kerja. Berdasarkan uraian tersebut, maka yang menjadi kerangka dalam penelitian ini dapat digambarkan pada gambar berikut :

Gambar II.1
Kerangka Berfikir Penelitian



Sumber: Data diolah oleh peneliti (2023)

Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif adalah sebuah proses menemukan pengetahuan yang menggunakan data berupa angka sebagai alat untuk menemukan keterangan mengenai apa yang ingin diketahui.

Penelitian kuantitatif berlandaskan filsafat positivisme yang memandang realitas/gejala/fenomena dapat diklasifikasikan, relatif tetap, konkrit, teramati, terukur, dan hubungan gejala bersifat sebab akibat. Proses penelitian bersifat deduktif, di mana untuk menjawab rumusan masalah digunakan konsep atau teori sehingga dapat dirumuskan hipotesis. Hipotesis tersebut selanjutnya diuji melalui pengumpulan data di lapangan. Untuk mengumpulkan data digunakan instrumen penelitian. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis secara kuantitatif dengan menggunakan statistik deskriptif atau inferensial sehingga dapat disimpulkan hipotesis yang dirumuskan terbukti atau tidak.

Populasi dan Sample Penelitian

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas subjek/objek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi) sebanyak 40 orang berdasarkan informasi yang penulis peroleh dari PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi).

Sampel merupakan bagian dari oleh populasi tersebut, pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dalam situasi di mana input tambahan tidak diperlukan untuk penelitian utama. Sampel jenuh ini mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sebagai sampel. Dengan demikian, menjadi sangat disederhanakan untuk memasukkan elemen dalam sampel ini. Sampel yang diambil berjumlah 40 orang.

Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional variabel adalah suatu definisi yang diberikan kepada suatu variabel dengan cara memberikan arti, atau menspesifikan kegiatan, ataupun memberikan suatu operasional yang diperlukan untuk mengukur variabel tersebut. Peneliti menggunakan definisi operasional variabel agar menjadi petunjuk dalam penelitian ini. Definisi operasional variabel tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel III.1
Operasi Variabel

Variabel Penelitian	Definisi	Dimensi	Indikator	No Pertanyaan
Disiplin Kerja Moenir (Sayoto & Winarto, 2018)	Menurut Hasibuan (Wijaya et al., 2022) kedisiplinan adalah fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin pegawai semakin tinggi prestasi kerja	Ketepatan waktu	Ketepatan waktu dalam melaksanakan tugas.	1
			Ketepatan waktu absensi.	2
		Tanggung jawab	Melakukan pekerjaan sesuai dengan rencana.	3
			Mengevaluasi hasil pekerjaan.	4
Variabel Penelitian	yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin yang baik, sulit bagi organisasi maupun instansi mencapai hasil yang optimal.	Ketaatan	Keberanian menerima resiko kesalahan.	5
			Ketaatan terhadap jam kerja.	6
			Ketaatan terhadap pimpinan.	7
			Ketaatan terhadap prosedur dan metode kerja.	8
Fasilitas Kerja Moenir (Sayoto & Winarto, 2018)	Menurut Moenir (Mamillang et al., 2022) fasilitas kerja adalah sarana pendukung dalam aktivitas perusahaan berbentuk fisik dan digunakan dalam kegiatan normal perusahaan, memiliki jangka waktu kegunaan yang relatif permanen dan memberikan manfaat untuk masa yang akan datang.	Fasilitas Alat Kerja	Ketersediaan alat kerja	1
			Kelengkapan alat kerja	2
			Alat kerja berfungsi dengan baik	3
		Fasilitas perlengkapan Kerja.	Fasilitas kerja yang mendukung pekerjaan	4
			Fasilitas kerja tersedia dan dapat digunakan dengan baik	5
		Fasilitas Sosial	Tersedianya fasilitas sosial	6
			Fasilitas sosial yang ada sudah memadai	7
Produktivitas Karyawan	Menurut Malayu Hasibuan (Vionita 2021), mengungkapkan	Kuantitas kerja.	Target pekerjaan tercapai	1
			Dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan	2

TEKNIK PENGUMPULAN DATA

Metode pengumpulan data yang penulis gunakan dengan menggunakan beberapa cara, yaitu:

1. Kuesioner (angket)

Menurut (Sugiyono, 2018) kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

2. Study kepustakaan (*library research*)

Menurut (Sugiyono, 2018) mengungkapkan bahwa studi kepustakaan berkaitan dengan kajian teoritis dan referensi lain yang terkait dengan nilai, budaya, dan norma yang berkembang pada situasi sosial yang diteliti. Hal ini diharapkan dapat memberikan data serta informasi yang bersifat teoritis mengenai kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan *turnover intention* karyawan

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data dan pengujian hipotesis ini untuk membuktikan kebenaran hipotesis penelitian dilakukan melalui regresi berganda dengan menggunakan program bantuan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

guna memberikan data atau gambaran secara detail mengenai objek yang penulis teliti.

Teknik analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan dan dokumentasi, dengan cara mengorganisasikan data ke dalam kategori, menjabarkan ke dalam unit-unit, melakukan sintesa, menyusun ke dalam pola, memilih mana yang penting dan yang akan dipelajari, dan membuat kesimpulan sehingga mudah dipahami oleh diri sendiri maupun orang lain menurut (Sugiyono,2018).

Data yang telah dikumpulkan oleh peneliti melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi kemudian akan dianalisis secara kualitatif untuk memahami masalah yang dipelajari dengan menekankan masalah utama tentang Kemampuan Kerja Karyawan Pada Saat *Online* Dan *Offline* Di PT Bank Mega Cabang Kuningan Jakarta Selatan.

Deskripsi Data

Deskripsi data dalam penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran secara umum mengenai penyebaran kuesioner di lapangan. Informasi yang disajikan merupakan data mentah yang diolah dengan teknik statistik deskriptif. Adapun data yang disajikan dalam penelitian ini berupa distribusi frekuensi yang disajikan per indikator beserta presentase nya.

Berdasarkan judul dan rumusan masalah yang diangkat dimana penelitian ini terdiri dari dua variabel *independent* dan satu variabel *dependent*, data yang diambil mengenai variabel disiplin kerja (X1), Fasilitas kerja (X2), dan produktivitas karyawan (Y). Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi).

Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah dalam penelitian ini, bahwa penelitian ini ditunjukan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas kerja Terhadap Produktivitas karyawan PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi) yang kemudian dibuktikan dengan hasil penelitian menggunakan metode kuantitatif deskriptif dalam penelitian ini. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh Karyawan Pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi) sampel yang digunakan adalah *convenience* sampling dengan jumlah sampel 40 karyawan.

Dalam uji Normalitas, digunakan metode Uji *Kolmogorov-Smirnov* yaitu uji statistik yang digunakan untuk menguji apakah sampel data berasal dari distribusi tertentu atau tidak, termasuk distribusi normal variabel data dapat dikatakan normal jika probabilitas signifikansi

5% atau 0,05. Berdasarkan dari data hasil uji *Kolmogorov- Smirnov*, hasil uji diketahui nilai signifikansi $0.200 > 0.05$, maka dapat disimpulkan bahwa nilai residual dinyatakan berdistribusi secara normal

Dalam uji *multikolinearitas*, suatu variabel independent akan dinyatakan tidak terjadi gejala korelasi dan *multikolinearitas* jika nilai toleransi menunjukkan angka > 0.10 dan nilai VIF < 10 berdasarkan hasil uji maka dapat disimpulkan bahwa tidak ditemukan nya gejala korelasi dan *multikolinearitas* dalam penelitian ini.

Kemudian dalam uji heterokedastistas berdasarkan grafik scatterplot diketahui bahwa titik data menyebar dibawah dan diatas bahkan atau disekitaran angka nol bahkan menyebar secara menyeluruh dan tidak berkumpul di sekitar angka nol dan juga tidak membentuk suatu pola tertentu, dengan ini dapat dinyatakan bahwa variabel dalam penelitian ini tidak ditemukan gejala heterokedastistas sehingga persyaratan uji variabel dapat terpenuhi.

Dalam uji autokorelasi yang telah dilakukan, berdasarkan nilai Durbin-Watson dinyatakan bahwa tidak ditemukannya gejala autokorelasi karena nilai dU yang diperoleh dari tabel Durbin-Watson menyatakan hasil yang lebih kecil dari nilai hasil uji Durbin-Watson itu sendiri, dan nilai uji Durbin- Watson dinyatakan lebih kecil dari nilai 4-dU, sehingga pengujian hipotesis dapat dilakukan karena telah sesuai dengan prosedur pengambilan keputusan.

Pada pengujian analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa adanya nilai konstanta sebesar 2,166 yang menyatakan jika disiplin kerja dan Fasilitas kerja sama dengan nol maka Produktivitas karyawan sebesar 2,166 dan hasil regresi menunjukkan nilai 0.400 X1 dan 0.777 X2 sehingga hasil yang dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan Fasilitas kerja memberikan pengaruh positif terhadap Produktivitas Karyawan hal ini ditunjukkan apabila salah satu variabel dinaikan dan variabel lain bersifat konstan maka Produktivitas akan bertambah sesuai dengan nilai pada masing- masing variabel.

KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi). Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah:

1. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi) .
2. Fasilitas kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi)
3. Disiplin Kerja dan Fasilitas kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan

terhadap produktivitas karyawan pada PT Sinar Sosro (Cabang Bekasi)

4. Terdapat nilai konstanta sebesar 2,166 yang menyatakan jika disiplin kerja dan Fasilitas kerja sama dengan nol maka Produktivitas karyawan sebesar 2,166

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Oleh :, and Rachman Saleh. 2018. "PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG." *Among Makarti* 11(21).
- Ganie, Djupiansyah, dan Zainal Abidin. 2018. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA JOB SITE BINSUA (BINUNGAN SUARAN)." *Change Agent For Management Journal* 1(1): 17–29.
- Manullang, Winda Tetty Agustina, Ria Veronica Sinaga, dan Esli Silalahi. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilton Sumatera." *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen* 1(1): 10–21.
- Nur Baiti, Khairunisa, dan Eny Kustiyah. 2020. "PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA." *Edunomika* 04(01).
- Putri, Ridha, Zulfadil, dan Yusni Maulida. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru." *Jurnal Ekonomi KIAM* 31(2).
- Safitri, Siska Amalia, dan Sri Murdiati. 2021. "Pengaruh Keselamatan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal (Lakumas)." *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 1(2): 122–35.
- Sayoto, Budi, dan Herry Winarto. 2018. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MNCTV BAGIAN PRODUKSI." *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 6(2):2338–4794.
- Vionita, El Reni. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Padurenan Jaya Kontruksi." *JURNAL PARAMETER* 6(2): 41–55.
- Wijaya, Ongky, Indah Yuni Astuti, dan Endah Kurniawati. 2022. "PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. INDONESIA MAKMUR KEDIRI." *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)* 1(3): 71–84.
- Winarsih, Wiwin, Aries Veronica, dan Amy Anggraini. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt.Awfa Smart Media Palembang." *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah* 3(2): 34.